

# 上海钢管行业简报

第 20 期

(总第 518 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 11 月 30 日



## 协会动态

### 继承革命传统 牢记神圣使命

#### 协会党支部参加工经联第一党建工作站党日主题教育活动

11 月 26 日上午，上海市工业经济联合会党委第一党建工作站组织党员赴上海市金山卫抗战遗址纪念园开展党日主题教育活动。铝业协会党总支、塑料协会党支部、钢管协会党支部、计算机协会党支部、电线电缆协会党支部的书记、秘书长和部分党员、积极分子共 30 多人参加了活动。

全体党员在金山卫抗战遗址纪念园详细听取了讲解员关于金山卫军民英勇抗战的图片、实物、视频的生动讲解。

本次活动以爱国主义教育为主题，积极响应《中共上海市工业经济联合会委员会 2024 年工作要点》的总体部署，坚持党建工作站“党员学习教育、党建工作交流、服务党员群众、党建促进会建”的功能定位，按照“建在链上、强在点上、重在新上、优在质上”的要求，促进党建工作站与各协会之间的学习互动和交流合作，共同探讨党建引领与规范化建设双向融合互为提升、党建和业务工作双促进的有效方法和途径。

在金山卫抗战遗址革命英雄雕塑前，第一党建工作站站长袁永达带领全体党员进行了庄严的重温入党宣誓仪式。

参观结束以后，进行了各总支、支部的工作交流环节。五个协会的书记、秘书长先后发言，交流了通过党建促进协会发展的经验体会。大家发言踊跃、气氛活跃，收获满满。

通过本次活动，党员同志们更深刻地认识到抗战的艰苦卓绝和先烈们不屈的抗争意志。全体党员们纷纷表示一定会继承弘扬先辈意志，不断鞭策自己，不断加强自身的理论修养、提高思想觉悟，用实际行动履行誓言，为中华民族伟大复兴贡献力量。

上海钢管行业协会党支部书记巩宏良、党员曹祥军参加了此次党建活动。

#### 秘书处派员出席 2025 年“上海之帆”经贸（人文）推介会

11 月 19 日，由上海市工业经济联合会、上海现代服务业联合会、上海公共外交协会联合主办的 2025 年“上海之帆”经贸（人文）巡展推介会在宁波银行上海卢湾支行的会议室隆重举行。协会秘书处市场部王友国主任，会员部刘正浩主任应邀参加了本次会议。

“上海之帆”国际巡展旨在展示“上海制造”、“上海品牌”、“上海服务”的综合实力，并在全球传播“讲好中国故事、上海故事”的核心理念。该巡展自 2012 年首次举办以来，已经成功在中东欧、东盟等十多个国家连续挂牌 18 届，取得了显著的成效。尤其是在 2024 年，于泰国和越南举办的巡展活动中，上海之帆凭借其丰富多彩的展出内容以及高效的商务对接，

吸引了超过 1 万参观人次，专业买家超过 1500 人，显著促进了多国间的经贸交流，达成意向合作 300 项，80%的展商实现合作意向，意向成交金额超过 1800 万美元。协会副会长单位上海宝谊钢管，会员单位上海泛华紧固系统，上海超坦材料参加了本次展会，收获颇丰。

2025 年，上海之帆“一带一路”经贸（人文）巡展将继续扩大其国际影响力，分别于 5 月和 11 月在日本、韩国及塞尔维亚、匈牙利举办四届盛大的展会活动。中日韩三国天文地理相近，文化相通，互为重要邻邦，与此同时大阪·关西世博会也即将拉开帷幕。在这样的历史性背景下，中日韩更有理由通过经贸合作深化彼此间的经济联系，共同推动科技进步以及产业升级。本次展会受到中小企业国际市场开拓资金的大力支持。

2025 年第十九届和第二十届上海之帆“一带一路”经贸（人文）展将于 5 月 7 日至 15 日在日本大阪和韩国首尔拉开帷幕。这一阶段的展会面积将达到近 9000 平方米，预计吸引参展企业 120 家左右，商协会 20 多家，参与人员约 250 人。期间将举办多场高规格的展会活动，包括备受关注的开幕式、产业对接、签约仪式，以及在世博会框架下举行的企业家座谈会、友好人士见面会、人文交流活动等。这些活动不仅为参展企业带来了难得的商机，也为增进中日、中韩经济文化交流提供了难得的契机。

2025 年 11 月，第二十一届和第二十二届上海之帆“一带一路”经贸（人文）展则将在塞尔维亚的贝尔格莱德和匈牙利的布达佩斯举行。这两场展会的总面积预计近 7000 平方米，计划吸引 100 家企业左右参展，以及 20 多家商协会加入，参展人数在 200 人左右。此类展会不仅是经济合作的舞台，同时也是文化交流的桥梁。展会活动将包括开幕式、产业对接、签约仪式、ESG 圆桌会议、人文活动及友好人士见面会等环节，旨在进一步加强中国与中东欧国家的多领域合作。

除了展览活动本身，2025 年的“上海之帆”巡展还将与中国的国际外交议程紧密结合。2024 年 5 月，国家领导人对塞尔维亚和匈牙利进行国事访问，进一步加强了中国与这两国的双边关系。中国与塞尔维亚和匈牙利之间拥有深厚的历史友谊和合作潜力，尤其是在经贸领域。据悉，5 月期间中国与匈牙利建立了新时代全天候全面战略伙伴关系，而中国—塞尔维亚自由贸易协定也于 7 月 1 日正式生效。这些重大的外交进展为扩大和深化中塞、中匈之间的合作奠定了良好基础。

随着“上海之帆”巡展的持续进行，展会将提供更多机会，希望通过这一平台，上海企业能走向国际舞台，讲述“中国故事”和“上海故事”，并与全球合作伙伴共同探讨新时代的前沿议题与发展战略。这种国际性的文化和经济交流不仅能为上海与世界各地建构更紧密的联系，还能提升上海在国际舞台上的地位和影响力，实现全球共赢。

展望未来，主办方希望“上海之帆”巡展能够持续成为展示上海创新能力和全球开放合作精神的重要窗口，以多元化、高水平的展会活动助力上海构建国际化城市的美好愿景。同时，它也将继续为中外合作伙伴提供更加广阔的交流平台，以期在“一带一路”倡议的总体框架下推进国际经济、文化全面交流与合作。

协会秘书处将积极协助搭建平台，助力更多的会员单位的产品走向国门。

## 协会专家委应邀参加 2024 年全国焊管学术会议

2024 年 11 月 20—22 日，2024 年全国焊管学术会议在江苏省江阴市江阴昊柏国际酒店召开。会议邀请焊管行业权威人士、知名焊管生产及装备制造企业的技术专家发表 2024 年国内外焊管形势及发展趋势的主题报告和技术报告，同时进行了学术论文交流。

上海钢管行业协会专家委主任孙永喜、副主任张耀飞应邀参加了本次学术交流会，并作大会专题报告。

会议由中国金属学会轧钢分会（简称轧钢分会）主办、中国石油集团渤海石油装备制造有限公司研究院（简称渤海装备研究院）承办；中信泰富特钢集团股份有限公司（简称中信泰富

特钢公司) 协办。轧钢分会副主任丁波、渤海装备有限公司首席专家韩秀林、中信泰富特钢公司总裁助理惠荣分别致辞。

大会主题报告分别有：中国金属学会轧钢分会专家王晓香教授的《近来我国焊管产业的回顾及若干问题的思考》；上海钢管行业协会专家委孙永喜主任的《“增量政策”新政发展趋势下钢管企业经营策略转型》；中国石油宝石管业研究院毕宗岳院长的《焊接油套管技术及发展》；国家管网工程技术创新公司谌康高工的《长输管道材料工程应用现状与展望》；中国石油渤海装备研究院陈小伟博士的《制管过程管线钢屈服强度变化规律及板-管强度预测技术与应用研究》；中国石油集团工程材料研究院陈宏远高工的《在役高强度管道环焊缝拉伸应变容量研究》；江阴兴澄特种钢铁有限公司赵乾高工的《数智转型和双碳背景下的管线钢产品开发应用》等报告。

大会学术论文、技术报告交流环节，分别有来自宝钢等钢管生产企业；石油、石化设计、使用单位；以及钢铁技术研究院、所等科研单位的 14 位专家、科研人员，围绕“准确把握焊接钢管行业的生产及市场现状，交流近年来我国焊管行业技术进步和面临的问题，探讨行业发展的新方向、新机遇和新挑战，加强各相关单位之间的技术交流与合作，共同促进我国焊管领域的技术进步和转型升级，更好满足市场和用户需求，推动行业高质量发展”等内容，交流分享了各自的最新研究成果。

大会出版了论文集，并分别向主题报告、论文、技术报告发布者颁发“中国金属学会轧钢分会 2024 年全国焊管学术会议邀请报告证书”。

大会安排与会代表参观了中信泰富特钢公司信息化展示厅，并组织了特殊钢生产线的现场参观。

## 会员动态

### 宝世威荣获“2023 全国健康企业建设特色案例”等四项荣誉

近日，宝世威在健康企业建设领域再创佳绩，荣获“2023 全国健康企业建设特色案例”“2023 全国健康企业建设健康班组案例”“2023 健康企业家和职工健康达人案例”等四项荣誉，彰显了公司在健康安全环境管理方面取得的成就。

公司多年来始终坚持秉承“健康发展、安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展”的理念，将员工健康与安全放在重要位置，以健康安全环境管理体系的有效运行为主线，大力推进健康企业建设各项工作，持续为员工打造舒适、健康的工作环境，先后荣获“全国模范职工之家”、“全国职工教育培训示范点”“上海市健康单位”等多项荣誉。

### 久立参加第七届世界浙商大会

11 月 28 日上午，第七届世界浙商大会在杭州开幕，1300 余名浙商精英齐聚一堂，以“向新提质勇先行、向高跃升谱新篇”为主题，共谋高质量发展新篇章。

久立创始人周志江、久立集团董事长章宇旭参加大会开幕式及相关活动。

大会为上榜“2024 中国民营企业 500 强”榜单的浙江企业代表举行了授牌仪式，久立创始人周志江代表公司上台领奖。大会还聚焦弘扬企业家精神，发布了《关于大力弘扬企业家精神 进一步支持鼓励企业家干事创业的决定》。

### 上上德盛开展全员作业安全事故案例及现场安全管理培训

为进一步提升全员的技能水平，不断强化操作规范意识，筑牢安全生产思想防线。11 月 25 日，上上德盛集团组织开展了全员作业安全事故案例及现场安全管理培训。

此次培训由两部分组成：第一部分通过以事故“四不放过”原则对作业安全事故进行分析，让员工了解到作业安全事故发生的主要原因、如何预防类似事故的发生。

第二部分主要是现场作业安全管理规定，让员工了解到上班前该检查哪些重要配件、工作中应注意哪些关键事项、下班前做好哪些交接工作，装备保养维护的规定，现场出现紧急状况如何处理等。

## 宝丰 5.1 期精益活动圆满收官 成果丰硕亮点多

近日，宝丰 5.1 期精益活动圆满落下帷幕。在本期活动中，公司重点针对《改善提案》《设备点检》《内训师培养》《QCC 课题》等多项以往精益内容展开追踪检查与深入研究，取得了一系列令人瞩目的成果。

此次宝丰 5.1 期精益活动的圆满完成，为公司后续发展积累了宝贵经验和财富，也为公司未来持续推进精益管理注入了强大动力。

## 迈科管业通过热镀锌焊管获证企业监督评价

2024 年 11 月 14~15 日，第四届焊管供应链创新发展大会在佛山隆重召开，玫德集团市政 BG 总裁周志伟应邀出席。作为首批 GB/T 3091-2015 热镀锌焊管产品认证获证企业，济南迈科管道科技有限公司 2024 年通过了冶金工业信息标准研究院年度监督工作，并由中国金属材料流通协会党支部书记、执行会长兼秘书长陈雷鸣和全国钢标委钢管分技术委员会秘书长李奇为首批合规企业颁发监督证书。

此次监督评价的顺利通过，标志着迈科管业在贯彻执行国家标准方面取得了显著成效，进一步巩固了其在行业内的领先地位。迈科管业将继续享有使用“STS（钢管标准）”集体商标的权利，这一荣誉不仅是对企业品牌价值的提升，更为公司未来在销售市场的进一步开拓奠定了坚实的基础。

## 金洲管道工业获评省级绿色低碳工厂

近日，省经信厅等三部门印发《关于公布 2024 年浙江省级绿色低碳工业园区、工厂名单及动态管理结果的通知》，确定新一批省级绿色低碳工业园区、省级绿色低碳工厂名单。金洲管道全资子公司——浙江金洲管道工业有限公司获评 2024 年浙江省级绿色低碳工厂。

近年来，身处“两山”理念发源地的金洲管道积极参与绿色标准制定，倡导开发绿色工艺，设计制造绿色产品，创建行业绿色工厂。公司将牢记“百年金洲、实业报国”使命，持续推进绿色低碳转型，为管道行业绿色低碳高质量发展作出更大贡献。

## 钢研纳克荣获 2024 年 ANTOP 奖

2024 年 11 月 18 日，慕尼黑上海分析生化展和上海实验室规划建设与管理大会在上海新国际博览中心盛大揭幕。钢研纳克凭借其卓越的科技创新能力与突出的行业表现，荣膺 ANTOP2024 科技创新影响力品牌——十大科技创新影响力品牌（国内）这一殊荣。

“科技创新影响力品牌”大奖是表彰在关键领域取得技术突破的优秀产品及品牌，这一奖项的授予，是对钢研纳克在行业内所具备的强大影响力以及卓越品牌实力的又一次有力证明。

## 凤宝管业 $\Phi 340$ 热处理线试生产

随着第一批热处理试生产  $\Phi 244.48 \times 10.03$  P110 钢管的包装交库，标志着凤宝管业  $\Phi 340$  热处理线安装调试结束，正式进入试生产阶段。截止目前，半月时间已实现成品入库量月计划的 80%，超额完成试生产目标。凤宝管业无缝钢管深加工生产能力得到进一步提升。

产品规格外径覆盖范围  $\phi 139\text{mm} \sim \phi 377\text{mm}$ ，产品壁厚覆盖范围 6.0~45mm，产品类型包括 API 5CT 套管及配套接箍、API 5L 管线管、高压锅炉管、高压化肥管以及非标汽车油缸、工程油缸、冷拔调质管等。

## 龙泉股份荣获中广核集团 2024 年度四星级供应商荣誉称号

11 月 11 日，第三届中国核能高质量发展大会在深圳会展中心开幕。

会议颁奖环节，中国广核集团公布 2024 年度五星级供应商（10 家）、四星级供应商（20 家）名单。龙泉股份新峰管业凭借卓越的生产能力、领先的技术水平、专业的质量管理体系以及良好的合同执行能力，在众多供应商中脱颖而出，荣获“2024 年度四星级供应商”称号。

## 国内外行业动态

### 10 月全球粗钢产量 1.512 亿吨 同比增长 0.4%

2024 年 10 月，全球 71 个纳入世界钢铁协会统计国家/地区的粗钢产量为 1.512 亿吨，同比增长 0.4%。

	2024年10月		2024年1-10月			2024年10月		2024年1-10月	
	百万吨	同比 (%)	百万吨	同比 (%)		百万吨	同比 (%)	百万吨	同比 (%)
中国	81.9	2.9	850.7	-3.0	非洲	2.0	-0.4	18.6	1.9
印度	12.5	1.7	123.0	5.6	亚洲和大洋洲	111.3	1.7	1,143.5	-2.1
日本	6.9	-7.8	70.2	-3.7	欧盟 (27国)	11.3	5.5	109.3	2.1
美国	6.6	-2.0	66.7	-1.9	其他欧洲国家	3.4	-6.2	36.5	6.3
俄罗斯	5.6 e	-15.2	59.4	-6.8	中东	5.0	5.4	44.1	1.3
韩国	5.4	-1.8	53.1	-5.1	北美	8.8	-3.6	88.8	-3.8
德国	3.2	14.7	31.6	5.0	俄罗斯和其他独联体国家+乌克兰	6.7	-12.2	71.4	-3.8
土耳其	3.0	0.7	30.9	12.4	南美	3.8	7.2	35.3	1.2
巴西	3.1	16.2	28.4	6.0	<b>71国/地区总计</b>	<b>152.1</b>	<b>1.0</b>	<b>1,547.3</b>	<b>-1.6</b>
伊朗	3.0	-1.9	25.0	0.6					

各地区粗钢产量

粗钢产量排名前十位的国家

### 1-10 月份我国粗钢产量 85073 万吨，同比下降 3.0%

据国家统计局数据显示，2024 年 10 月份，我国粗钢产量 8188 万吨，同比增长 2.9%；生铁产量 7026 万吨，同比增长 1.4%；钢材产量 11941 万吨，同比增长 3.5%。

1-10 月份，我国粗钢产量 85073 万吨，同比下降 3.0%；生铁产量 71511 万吨，同比下降 4.0%；钢材产量 116484 万吨，同比增长 0.5%。

分行业看，10 月份，41 个大类行业中有 35 个行业增加值保持同比增长。其中，煤炭开采和洗选业增长 4.5%，石油和天然气开采业增长 5.8%，农副食品加工业增长 1.3%，酒、饮料和精制茶制造业增长 3.0%，纺织业增长 3.8%，化学原料和化学制品制造业增长 6.9%，非金属矿物制品业下降 2.6%，黑色金属冶炼和压延加工业增长 4.0%，有色金属冶炼和压延加工业增长 7.7%，通用设备制造业增长 2.4%，专用设备制造业增长 3.0%，汽车制造业增长 6.2%，铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业增长 4.4%，电气机械和器材制造业增长 5.1%，计算机、通信和其他电子设备制造业增长 10.5%，电力、热力生产和供应业增长 5.5%。

### 2024 年 1-10 月中国不锈钢进出口

2024 年 10 月份，中国不锈钢进口量为 15.83 万吨，环比增加 3.84 万吨，增幅 32.05%；同比减少 12.60 万吨，降幅 44.32%。其中：中国自印尼进口不锈钢量为 13.19 万吨，环比增加 4.02 万吨，增幅 43.8%，同比减少 11.91 万吨，降幅 47.45%。

2024 年 1-10 月，中国不锈钢进口总量为 160.51 万吨，同比减少 6.49 万吨，降幅 3.88%。其中，中国自印尼进口不锈钢总量为 134.73 万吨，同比减少 0.15 万吨，降幅 0.11%。

2024年10月份，中国不锈钢出口量为41.74万吨，环比减少4.11万吨，降幅8.97%；同比增加8.09万吨，增幅24.04%。

2024年1-10月，中国不锈钢出口总量为413.92万吨，同比增加69.47万吨，增幅20.18%。

2024年10月份，中国不锈钢净出口量为25.91万吨，环比减少7.96万吨，环比降幅23.50%；同比增加20.68万吨，增幅395.41%。

2024年1-10月，中国不锈钢净出口总量为253.41万吨，同比增加75.96万吨，增幅42.81%。

## 中俄东线能源管道全线完工

11月18日，据国家管网集团发布消息称，中国石油与俄气公司联合开发的中俄东线天然气管道工程已经全线完工。这条管道全长超8000公里。起点位于俄罗斯东西伯利亚的科维克金气田和恰扬金气田，经伊尔库茨克州、萨哈共和国和阿穆尔州等3个俄联邦主体，从中俄边境城市海兰泡进入我国黑龙江省黑河市，在我国境内途径黑龙江、吉林、内蒙古、辽宁、河北、天津、山东、江苏以及上海等九个省区市。其中俄罗斯境内名为西伯利亚力量管道，全长3000公里，2022年12月21日已经实现全线贯通。

我国境内长度则高达5111公里，其中利用现有管道长1740公里，另新建长度3371公里。这是我国首条采用1422毫米超大口径、X80高钢级、12兆帕高压等级的天然气管道工程，使用的钢铁总量相当于280座巴黎埃菲尔铁塔，其超长的输送距离，使其成为全球“输气管道”之最。

## 宝钢成功研制大型乙烯装置急冷器换热管

2024年11月26日，宝钢为百万吨级大型乙烯项目研制的急冷器换热管顺利通过中石化国产化项目专家组审查，并顺利发往用户。这标志着乙烯急冷器换热管国产化工作再次取得重要进展，为今后石化行业急冷器产业链完全国产化起到引领示范作用，为乙烯装备朝着大型化、高效化、绿色化方向发展贡献宝钢力量。

下一步，宝钢股份将在成功实现乙烯急冷器换热管国产化的基础上，持续提升技术创新能力和产品性能水平，推动乙烯装置急冷器换热管标准的制订，推动石化行业用材的升级迭代，为解决更多“卡脖子”难题贡献力量，推动乙烯装备制造领域的高质量发展迈向新台阶。

## 宝石管业、华油钢管助力国内首条掺氢高压长输管道工程

11月22日，国内首条掺氢高压长输管道内蒙古西部天然气公司包头-临河输气管道工程项目正式竣工通气。该项目建成管线实际全长约249公里，管径D457mm，设计压力6.3兆帕，管道年设计输气能力3.93亿立方米，增压后可实现20亿立方米/年。工程正式通气投产，标志着内蒙古中西部地区天然气管道实现了互联互通。

该项目钢管总量2.42万吨，上海宝世威公司保供1.33万吨，占该项目钢管总量的55%。华油钢管累计为该项目供应优质钢管111公里。

## 宝世顺扩能！2540！

11月26日，宝石管业秦皇岛宝世顺公司防腐D2540毫米扩能改造项目顺利竣工并投产，标志着该公司在18米长大口径钢管防腐领域迈出了重要一步。新生产线采用了自主设计的水浴式大口径3PE涂层冷却技术和“双打砂机串联”除锈工艺，有效提升了生产效率和防腐质量，实现了扩能、提质、增效的目标。

此次防腐扩能改造项目成功投产，不仅提升了装备制造水平也为产品进入国际高端市场奠定了坚实基础。

## 中钛青锻成功试制超大口径 316LN 不锈钢无缝钢管

11 月 12 日，在中钛青锻 680MN 多功能压机平台上一根红彤彤的超大尺寸 316LN 不锈钢无缝管材徐徐吊出，然后快速进入冷却水塔中，现场瞬间翻滚出大量的水汽。标志着本次超大口径 316LN 不锈钢无缝管材试制成功，据悉，该管材直径约 1000mm，壁厚仅为 90mm 左右，长度达到 6m 以上，在我国不锈钢挤压管材方面达到领先水平。得益于中钛青锻良好的设备精度和深厚的技术储备，使得中钛青锻在不锈钢管材挤压方面具有明显的质量和成本优势。

## 河钢高级别热成型方管用钢助力挂车“瘦身”又安全

近日，河钢集团邯钢公司定制生产的新一批国内最高强度级别热成型方管用钢 HF1500FG 顺利下线，交付山东梁山某大型挂车生产企业。产品抗拉强度达到 1500MPa，综合性能优异，质量完全满足客户制造挂车立柱、防护栏等部件的需求。

热成型方管用钢具有强度高、焊接性能优异等特点，主要用于挂车车厢管状类结构件等制造，有利于车辆减重和提升安全性，市场前景广阔。

## 案例分析

### 员工迟到 3 分钟扣除全勤奖 500 元合法吗

#### 【案例】

某公司员工张某因迟到 3 分钟，被公司扣除全勤奖 500 元，张某觉得这个迟到的成本太高了，当月全勤奖全没了，以后不敢迟到了。不过张某心里一肚子的怨气，对于迟到从此以后存在恐惧心理。

#### 【第一、法律上有没有关于全勤奖的规定？】

答案：全勤奖的发放一般依据用人单位的规章制度而定，法律法规并未对其进行特别规定。

#### 【第二、全勤奖的概念】

一般情况下，全勤奖是用人单位为规范管理、提高员工工作积极性而设置的一项奖惩制度，属于工资总额中的奖金范畴。但也有用人单位将工资中的一部分设置为“全勤奖”。全勤奖的别称为满勤奖，是指一个月当中没有缺勤之日，该上班的出勤了，更没有旷工、病事假现象。对出满勤的员工，公司给予奖励，称之为满勤奖或全勤奖，一般都体现在奖金上，从而调动员工出满勤的积极性。如果当月有缺勤现象，那满勤奖就没有了。

总的原则是，全勤奖不是全薪奖，前提是以出勤为主要目标。

#### 【第三、全勤奖的设置关系】

1、全勤奖是工资：若明确全勤奖是劳动者工资的一部分，因为劳动者迟到就扣除全部全勤奖，且这部分金额远超过员工缺勤时间的工资，那企业或构成未足额支付劳动报酬的违法行为。在这种情况下，如果企业扣全勤奖，相当于是对员工进行罚款。

比如：劳动合同约定，员工的月工资是 5000 元，其中包括 500 元全勤奖。

2、全勤奖是附加奖金：一般而言，如果因劳动者自身原因导致其无法提供正常劳动的，比如当月迟到多次、请过病事假，那么公司按照规章制度或劳动合同条款扣除全勤奖也无可厚非。

比如：劳动合同约定，员工的月基本工资 5000 元、全勤奖 500 元（按照出勤率计算），合计 5500 元。

#### 【第四、视为被动缺勤的情形不能扣除全勤奖】

比如：年休假、调休、产前检查、停工留薪期、人民法院出庭、代表选举、表彰大会。（休年假系劳动者法定的权利，员工休年假不应视为其缺勤，应视为正常出勤。）

**【第五、视为主动缺勤的情形即因个人原因缺勤可以扣除全勤奖】**

比如：事假、病假、婚假、丧假、迟到、早退、旷工。（对于婚假、丧假缺勤，如果单位规章制度有规定是否可以扣除条款，就按照规定执行，如果单位没有规定，这个问题就存在一定的争议。）

**【第六、扣除全勤奖的比例要有合理性】**

全勤奖制度由用人单位依法制定，但不宜在职工收入中占比过大。但是，如果员工迟到3分钟扣除全勤奖500元，这种变成迟到早退、休事假、病假的成本太大了，不太合理。

**【第七、公司必须设置全勤奖吗】**

答案：不是，是否设置全勤奖属于用人单位的自主经营权，相对应的奖金金额也由用人单位自行设定。

**【法务提示】**

《薪酬改革实施方案》、《全员降薪实施方案》、《客观情况发生重大变化实施步骤》、《劳动关系优化实施方案》、《员工手册》将依据各个用人单位的实际情况予以指导。

以上版权所有，违者必究。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加

