

上海钢管行业简报

第 19 期

(总第 517 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 11 月 15 日



协会动态

钢管为高铁动车保驾护航

——记副会长单位上海神洲阳光特种钢管有限公司研发高精度刹车管

11 月 11 日下午，协会监事会同秘书处一同走进副会长单位——上海神洲阳光特种钢管有限公司，该公司常务副总经理姚箬琪，代表赵江山董事长热烈欢迎大家的到来。

魏立群秘书长表示：今天监事会与秘书处一同走访会员单位，就是为了了解企业痛点、堵点、卡点、难点，以便更好地为会员排忧解难，提供精准服务，搭建互助平台。魏秘介绍，秘书处近期走访了 30 余家在沪会员单位，3 家湖北会员单位，感受到大家需求是多方面的，有财税法务、市场营销、海外贸易、员工招聘，还有产品研发、设备改造，技术进步、产学研融合等，秘书处将把这些需求梳理成板块，逐项沟通落实。9 月 6 日协会在理事单位找钢网召开了电商平台营销对接会，颇受大家欢迎；后面还将继续组织法务、财税等培训交流会。今年 12 月中旬第十五届上海国际钢管展期间，还将增加钢管行业供需采配交流会和物装委首届年会，明年 3 月份在湖州召开的第三届钢管大会，不仅有政策信息、技术装备的解读分析与探讨，还增加了碳钢管、不锈钢管、供应链分会场，届时欢迎姚总带队参加。

姚箬琪常务副总经理详细介绍了公司的发展史，以及公司研发的高精度城际列车刹车管等产品。多年来，公司一直为高铁动车提供优质配件，赢得用户的好评。在人力资源方面，公司近百名员工，都是从本地区招聘，缓解了当地的就业难问题，承担了社会责任。同时，姚总建议协会开展技术职称评定工作，支持会员企业的人才培养工作。

监事会徐律师从法律角度讲解了企业在商标、用工、知识产权保护等方面的注意事项。

曹祥军监事长最后发言：多年来，作为协会副会长单位的神洲阳光特种管有限公司开拓者赵江山副会长，不仅有家国情怀，而且对协会有情感，对协会工作支持力度很大。协会的发展壮大，和赵江山副会长等副会长单位的龙头带动作用是分不开的。希望协会要多办会、多发声、多活动、多产出（如团标及咨询报告等），要多走出去、多请进来、多做一些有成效的实事，惠及会员单位，希望会员单位和协会走的更远更好。

上海神洲阳光特种管有限公司副总经理吴爱国，协会监事会监事杨张鸣，协会秘书处副秘书长卢致逵、开发部主任王友国、会员部主任刘正浩等参加座谈交流。

会后，大家还参观了公司高精度城际列车刹车管的生产车间。

共话产学研，共创新发展

——协会监事会和秘书处一行走访上海应用技术大学纪实

11月11日上午，协会监事会和秘书处一行走进会员单位——上海应用技术大学，进行了一次富有成效的参观交流学习活动，重点考察了学校校史馆和材料科学与工程学院。这次走访不仅增进了协会与高校之间的合作友谊，也为未来的产学研合作奠定了坚实基础。

上海应用技术大学始建于1954年，是一所卓越的应用创新型大学，拥有学士、硕士和博士培养体系，致力于培养学生的应用能力和创新思维。在上海市重点建设的高水平地方大学中，该校以其鲜明的特色和突出的办学成就，成为引领应用技术型高校的佼佼者。学校入选了多个高水平计划和项目，如上海市高水平地方大学重点建设单位、国家科技人才评价改革试点单位等，彰显了其在教育创新和科技转化方面的强大实力。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，上海应用技术大学通过实施立德树人的根本任务，努力追求“应用导向、技术创新”的特色定位。学校通过“依产业而兴、托科技而强”的办学理念，形成了独特的创新文化，构筑了“协同创新、共创价值”的良好氛围。其“厚德精技、砥砺知行”的大学精神和“明德、明学、明事”的校训，使学校在人才培养、科学研究、服务社会三方面取得了显著成绩，并不断推动自身向国际化的高水平应用创新型大学迈进。

在此次参观过程中，协会成员深入考察了学校材料科学与工程学院的装备先进、设施齐全的冶金及金属压力加工实验中心，以及材料科学与工程学院的前沿科研项目。学校校史馆详实展现了学校70年的发展历程和办学成就，让参观者更深入地了解这所大学的丰富办学底蕴和发展历程。在参观过程中，协会成员与学校材料学院的教授和科研人员进行了深入交流，探讨了在当前科技快速发展的背景下，如何更好更有效地实现产学研结合，共同促进钢管行业高质量发展。

参观结束后，协会曹祥军监事长表示，通过此次参观，直观感受到了上海应用技术大学在科研条件和人才培养上的优势。协会将与学校在科研项目、人才培养等方面展开更多合作，充分运用大学的师资力量和实验设施，为协会会员单位提供技术支持和创新咨询。魏立群秘书长表示将积极推动协会和大学的合作，这不仅有助于提升协会会员单位的技术创新水平，同时也促进了科技成果的实际应用，为协会会员单位践行新质生产力提供强有力支持。协会计划以此次参观学习为起点，与上海应用技术大学共同探索多层次、多领域的产学研合作模式。通过建立长效合作机制，推动钢管行业技术创新和产业升级，使双方在合作中实现共赢。

协会监事会监事杨张鸣，徐新利律师；秘书处副秘书长卢致逵、开发部主任王友国、会员部主任刘正浩等参加座谈交流。

协会应邀出席 2024 长三角产业安全发展会议

11月6日，第七届中国国际进口博览会分会场活动——2024长三角产业安全发展会议在上海阿纳迪酒店和美A厅举办。来自长三角的商务主管部门、贸易研究机构、进出口公平贸易行业工作站的150余名代表参会。魏立群秘书长等四人等应邀出席会议。会议围绕当今世界正处于百年未有之大变局的新时代下，产业链的安全与发展这一主题展开深入探讨。

商务部贸易救济调查局副局长李增力、上海市商务委员会副主任、一级巡视员申卫华为大会致辞。

十一届全国政协常委、十一届上海市政协副主席、十届全国工商联副主席、十届上海工商业联合会会长、上海WTO事务咨询中心理事长王新奎教授做了《新变局下的区域产业安全》的主旨演讲；上海市学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲团成员、上海市决策咨询委员会委员、曾任上海市委副书记、市委市政府研究室主任、上海社会科学院院长的张道根研究员做了《因时而变，顺势而为——构筑长三角地区根植性、开放型现代产业集群新高地》的主旨演讲。

对外经济贸易大学中国 WTO 研究院院长、中央统战部党外知识分子建言献策专家组成员屠新泉教授；复旦大学一级教授、国家重点产业经济学科带头人芮明杰教授分别做了《全球产业链重构与全球贸易规则重塑》和《维护产业与贸易安全,构建高水平对外开放体系》的学术报告。

中国科学院上海营养与健康研究所、商务部长三角产业安全监测工作站站长、硕导熊燕研究员,发布了《2024 年长三角产业链安全监测报告》的研究成果。

会议最后举行了以“激发新质生产力动能,深化产业链供应链合作”为主题的圆桌对话。对话环节由上海政法学院国际法学院特聘院长徐国建教授主持,与商务部长三角产业安全监测工作站执行站长陈大明研究员、稀宇科技(MiniMax)投融资副总裁薛子钊、思爱普(SAP)中国研究院数字化供应链研发负责人王华三位嘉宾互动。

本次会议由沪、苏、浙、皖三省一市商务委(厅)指导,商务部长三角产业安全监测工作站、上海产业安全监测与预警研究中心主办。协会秘书处卢致逵副秘书长、王有国主任、刘正浩主任参加了会议。

协会应邀参加 2024 年全国钢管生产技术交流会

2024 年 11 月 6—8 日,2024 年全国钢管生产技术交流会在江苏省靖江市召开。来自钢管生产、科研、设计、检测、教学单位以及钢管生产设备制造单位的 200 余名代表参加了会议,中国工程院院士王国栋教授出席会议。

上海钢管行业协会秘书处专家委主任孙永喜、副主任张耀飞应邀参加了本次交流会。

会议由中国金属学会轧钢分会(简称轧钢分会)主办、江苏长强钢铁有限公司(简称长强钢铁)协办。轧钢分会副主任丁波、长强钢铁总经理修晓华等分别致辞。

轧钢分会副主任委员、内蒙古包钢钢联股份有限公司副总经理、总工程师倪鑫作了题为《技术创新破困局 砥砺前行谋发展》的主题报告;王国栋院士作了题为《追求未来的钢管行业 探索未知的钢管行业》的学术报告,深入探讨了我国钢管行业技术装备发展和科研创新成果等;长强钢铁 127 分厂副厂长彭福本作了题为《智能化小直径三辊连轧管生产线应用实践》的专题报告。

会议选取了优秀论文进行宣讲交流,参会代表围绕新质生产力、高质量发展、智能制造、绿色低碳等内容进行了交流探讨。

协会参加《团体标准组织综合绩效评价指标体系》宣介会

近期,国家标准化管理委员会发布了《关于印发〈团体标准组织综合绩效评价指标体系〉的通知》(国标委发〔2024〕34 号),文件一经发布,就在广大社团组织中引起了广泛关注和热烈反响。

为帮助各社会团体深入学习了解该文件的相关要求,推动本市团体标准化工作水平整体提升,由上海市科学技术协会主办、上海市标准化协会承办的《团体标准组织综合绩效评价指标体系》宣介暨团体标准化能力水平提升讲座于 11 月 12 日在中铁上海设计院集团有限公司顺利举办,来自本市各社会团体及相关机构共计 200 余人参加了讲座。

上海钢管行业协会团体标准工作委员会团标工作秘书组组长、协会秘书处综合办主任王赛男参加了此次宣介会。

上海市科学技术协会二级巡视员、学术部部长潘祺作了宣介动员。她对市标协活动的策划和组织表示了肯定,希望与会的社会组织能够相互合作,形成集群,通过团体标准组织综合绩效评价工作,明确协会(学会)团体标准建设发展目标和方向,进一步提升本市社会组织团体标准化水平,促进本市经济、社会和治理高质量发展。

上海市标准化协会王金德秘书长主持培训，并从标准化良好行为评价、技术标准化科技评价、标准化人员资格培训、联合团体标准发布和出版等方面，介绍了市标准化协会支撑上海市科协推进社会组织开展团体标准综合绩效自评工作。

国家标准化委员会原副主任、国家市场监督管理总局标准技术司原副司长陈洪俊作了《团体标准组织综合绩效评价指标体系》的解读；中国计量大学客座教授、企业标准化良好行为特聘授课专家冯曹冲作了《团体标准研制工作经验分享》的具体措施。

会员动态

德威不锈 2.5 万吨大口径不锈钢焊管项目环评获批

2024 年 11 月 6 日，嘉兴市南湖区自然资源规划分局拟对浙江德威不锈钢管业股份有限公司年产 2.5 万吨大口径不锈钢焊管建设项目环评文件作出审批意见并对外进行公告，公告期为 2024 年 11 月 7 日-2024 年 11 月 13 日（5 个工作日）。

据资料，项目投资 23000 万元，新增加一套大口径不锈钢焊管的生产线（包括制管线上料机构、钢板矫平机组、钢管连续成型机组、钢管初定径机组、钢管定径矫直机组、激光切割系统、超声检测系统、钢管固溶处理炉、涡流探伤系统、X 射线实时成像系统、水压检测设备）、公共设施（行车、叉车等）和软件系统，新建车间配置数字化、智能化控制系统，实现了产品过程可控、质量可控、信息溯源可控等功能，提高生产效率和数字系统分析能力，为生产服务、管理决策、成本核算、能源消耗等提供数据支撑。本项目实施后，可实现年产 2.5 万吨大口径不锈钢管的生产能力。

UOE 等四条产线荣获宝钢股份“灯塔级”“优智级”智慧产线

近日，宝钢股份公布了第四批智慧制造灯塔级、优智级单位评定结果，钢管条钢事业部条钢厂线材产线等 4 条产线荣获“灯塔级”、“优智级”智能产线。

在自动化方面，UOE 成型线自动化率达到 90%以上。产线装备有多台套智能装备，如用于智慧测量的管端尺寸测量机器人、具有智能诊断系统的焊缝射线探伤装备；如替代人工进行智能生产作业的引弧板焊接视觉机器人、管端焊缝修磨机器人、喷印机器人等。

无缝钢管厂管加工 5 号线装备了先进的自动化设备，特殊扣密封面缺陷自动识别系统，实现关键产品质量在线检测，通过检测规程与数字化检验设备/系统的集成，实现产品质量自动判定和预警。管拧扭矩自动判断技术，依据产品质量在线检测结果动态调整过程工艺参数，减少质量问题发生。机器人替代人工拧保护环、接箍上下料、接箍码垛，消除现场 3D 作业。该产线还建成了设接箍框材立体库，可通过 WMS/WCS 实现智能仓储和产品自动出厂。

GB/T 5310-2023 国标实施及热扩钢管推广应用会成功举办

2024 年 10 月 31 日，全国钢标准化技术委员会钢管分技术委员会在北京市成功举办了 GB/T 5310-2023《高压锅炉用无缝钢管》标准实施及热扩大口径钢管推广应用工作会。德新钢管作为承办方，由陈俊德董事长带队参加了本次重要会议。

今年 4 月，GB/T 5310-2023《高压锅炉用无缝钢管》国家标准正式实施。在新版标准中明确了无缝钢管的制造方式分为热轧（挤压、扩）、冷拔（轧），将热扩工艺无差别地纳入了无缝钢管的生产工艺体系中，有效解决了产业链上下游的标准障碍，满足了下游用户对大口径无缝钢管的设计、采购需求。

与会领导和专家围绕 GB/T 5310-2023 新标准实施中的反馈意见，以及中频热扩钢管生产、使用、检验、鉴定中的资料和意见，研讨了进一步推动新版标准实施以及热扩大口径钢管推广

应用的方案，达成一致意见。本次会议的成功举办，将促进 GB/T 5310-2023 国标全面实施，助力热扩大口径无缝钢管在电力、石油、石化、化工等重点领域得到更广泛的推广和应用。

张锦刚到宝世威调研

11月7日，宝石管业公司党委委员、副总经理、总工程师张锦刚到宝世威调研。

张锦刚一行深入公司制管生产线、防腐生产线，了解当前生产经营情况，对于干净整洁、有条不紊的生产现场和员工昂扬向上的精神面貌表示肯定。

座谈会上，公司党委书记、执行董事、总经理杜明利汇报了公司当前生产经营情况、科技质量工作开展情况、石化管材、海洋管市场调研情况和下一步重点工作安排。关于下一步工作，张锦刚强调了四点要求。

宜兴市人民政府副市长杨中浩一行调研宝银特材

11月7日，宜兴市人民政府副市长杨中浩带队调研宝银特材。经开区行政审批局局长马骏超，宜兴市政府办行政科科长戴乐寅等陪同调研。宝银公司党委书记、总经理庄建新，副总经理唐玉春、庄卓俊，党委副书记、总经理助理汤凤萍等参加接待。

杨市长充分肯定了宝银公司在科技研发创新上作出的积极贡献，是宜兴优秀科技型企业的代表，是真正的行业单项冠军。通过此次走访调研，对宝银公司有了深入的了解，未来政府相关部门将持续关心企业发展，帮助企业构建更加稳固的产业体系，协助加快上市进程，让政府与企业同心同频，共同推动新质生产力发展。庄总表示，公司将扎实推动科技创新和产业创新深度融合，精准引进人才、留住人才、用好人才，当然也离不开党委政府的政策引导与支持。

中科创新荣获国家级专精特新重点“小巨人”企业称号

中科创新于2021年荣获湖北省专精特新“小巨人”企业称号；2022年荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号；今年，企业凭借自身实力从众多专精特新“小巨人”企业中脱颖而出。这一荣誉的获得，是国家和行业对企业的高度认可，更是企业前行源源不断的动力。

未来，中科创新将继续秉承“专精特新”的发展理念，加大研发投入，加强技术创新和人才培养，不断提升核心竞争力，为推动我国制造业高质量发展做出更大的贡献。

常熟纺机&常熟无缝合作交流座谈会举行

11月13日上午，党建引领-共创未来，常熟纺机与常熟无缝在常熟纺机成功举办了合作交流座谈会。常熟无缝董事长陈国强一行10人与常熟纺机管理层团队欢聚一堂，共话友谊、共商合作、共谋发展。本次交流会由常熟纺机董事长钱陈辉主持。

交流会前夕，在常熟纺机党委副书记扶国兴的引领下，常熟无缝团队参观了常熟纺机的生产车间。会上，钱陈辉董事长对陈国强董事长一行的到来表达了诚挚的欢迎，并首先分享了常熟纺机在党建工作方面的宝贵经验和取得的显著成效，表达了希望进一步发挥党建引领作用，推动公司高质量发展的愿景。随后，陈国强董事长详细介绍了常熟无缝目前的经营状况、股改经验以及对未来发展的深刻洞察与独到见解。

最后，与会人员围绕党建工作、信息化发展、精益化管理等多个议题展开了深入的交流与探讨。双方期待此次会议能够成为常熟纺机与常熟无缝合作的新起点，推动双方合作迈向更深层次、更高台阶。

金洲管道召开2024年党委第三次（扩大）会议

11月13日下午，金洲管道召开2024年党委第三次（扩大）会议，认真学习习近平总书记近期重要讲话精神，总结梳理年度党建工作，研究部署近期重点任务，努力推动全年工作圆

满收官。公司党委书记、副书记、党委委员出席会议，公司纪委委员、各党支部书记、副书记参加会议。

会议学习了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上重要讲话精神、习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信。自3月份第一次党委（扩大）会议以来，各党支部对党建工作更加重视，党建工作与生产经营、企业文化的融合进一步加深，团队凝聚力得到加强，增强了对青年职工的感召力。

钢研纳克召开学习贯彻党的二十届三中全会精神成果交流会

10月29日，钢研纳克党委召开学习贯彻党的二十届三中全会精神调研成果交流会，党委书记、董事长杨植岗主持会议并讲话。公司领导班子成员、党委工作部相关人员参加会议。

会议强调，要提高政治站位，持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面把握党中央和习近平总书记对深化改革和科技创新的战略定位和指示要求，站在钢研纳克发展大局，真抓实干、攻坚克难，把调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措，真正做到破解难题、推动发展。

凤宝管业应邀参加2024年易派客工业品展览会

10月11日至13日，2024年“易派客工业品展览会”“石油石化工业展览会”“第八届中国石油和化工行业采购年会”在南京国际博览中心盛大开幕。林州凤宝管业有限公司连续第三次应邀参展，为工业发展新动能注入强劲动力。

期间，凤宝管业自主研发生产的FB系列特殊扣油套管、射孔枪管、抗硫化氢腐蚀油套管等产品，以及全方位展示凤宝形象的宣传片，吸睛无数，现场咨询和洽谈人员络绎不绝。

东宏股份上市七周年 投资者交流会圆满举行

11月6日，东宏股份迎来了上市七周年的重要时刻。公司在研发中心多功能厅成功举办了“工程管道新产品新技术暨城市生命线智慧产业发展高端论坛系列活动——投资者交流会”。交流会得到了基金界、行业资深分析师及广大投资者的热烈响应与积极参与。东宏股份监事会主席马伯群主持会议。

东宏集团党委书记、董事长、东宏股份总裁倪奉尧发表致辞；随后，东宏股份董事会秘书寻金龙详细阐述了东宏股份的发展历程、核心业务及未来战略规划；研发中心主任工程师张亮作《多工况应用场景下的工程管道创新产品与技术应用》报告；证券行业资深分析师鲍荣富分享了《2025中国基建投资展望》。与会人员参观了公司的最新研发成果，对公司的创新能力表示高度赞赏。此次交流会不仅搭建了公司与投资者、行业专家及分析师之间的沟通桥梁，彰显了东宏股份的社会责任感，更为公司的持续发展与行业进步注入了新动力。

上海蓝亚应邀参加化工过程安全管理最佳实践研讨会

2024年10月24日-25日，第二届中国国际（杭州）化工过程安全管理（PSM）最佳实践研讨会在杭州召开，机械工业上海蓝亚石化设备检测所有限公司受邀参加大会。

上海蓝亚副总经理宋文明做了《基于过程控制技术的球罐安全状态健康管理》主题报告。

此次展会上，上海蓝亚作为参展商和支持单位，展出了最新研发的石化装备状态监测设备，吸引了与会观众驻足观看、深入交流。同时，通过展板、会议交流等途径充分展示了公司在检验检测领域综合技术实力，得到了与会代表的充分认可。

众信管业应邀参加冀城镇供水专委会 2024 年度工作会议

近日，“河北省城镇供排水协会供水专业委员会 2024 年度工作会议”在河北邢台市太行国际会展中心召开。众信管业作为管道行业的翘楚，受邀参加此次大会，携其先进的智慧增强不锈钢管道系统亮相，旨在与全国合作伙伴共谋发展，共创未来。

在展区内，众信管业的团队以专业热情的服务，为来自全国各地的参观者进行了详细的产品讲解与交流。通过此次大会不仅使我们收获了众多合作意向，也让我们更加深入地感知到水务市场的最新需求和发展动向。

南京科润成功中标奇瑞汽车（东南项目）并顺利实现量产

近日，由南京科润成功中标的奇瑞汽车（东南项目）在其福州基地顺利投槽并实现量产。作为该项目的涂装前处理核心品牌供应商，南京科润从订单处理到投槽量产，确保每一个环节准时、高效、高质量完成，用实际行动助力奇瑞汽车大发展！

针对奇瑞汽车东南项目，南京科润基于客户需求，结合汽车涂装最新发展趋势，为其匹配了无磷脱脂&钝化薄膜产品。该系列产品具备高附着力、高耐蚀性以及高泳透力的优势，实现了涂层附着力、耐腐蚀、车身窄隙/内腔电泳泳透力 3 项关键技术的新突破，相较于同类产品，整车的防腐蚀性能得到进一步提升。

一郎合金荣获爱国卫生合格单位

近日，为鼓励企业做好卫生管理工作，加强病媒生物防制工作，降低传染病流行风险，枫泾镇爱卫办对本次督查的优秀企业进行颁奖，上海一郎合金材料有限公司被评为“爱国卫生合格单位”。

本次督查采用现场检查和查阅资料等方式，检查内容包括病媒“三防”设施、“四害”密度、亮证亮照经营、健康证公示与内外卫生等方面。

一郎合金作为一家荣获“上海市绿色工厂”的企业，对绿色发展和环境问题尤为重视。只有良好的生产环境与卫生条件才能保障员工的身体健康，更好的解决国内合金材料“卡脖子”问题。

阿瑞斯工业炉 2024 华南压铸会议睿意分享

11 月 7-8 日，由行业知名媒体《压铸周刊》主办的“2024 华南压铸产业会议”深圳隆重举行。阿瑞斯工业炉以钻石赞助商身份受邀出席。

阿瑞斯工业炉在金属热处理领域深耕多年，作为行业领先的热处理专家，本次大会受邀发表题为《汽车铝合金件热处理过程中节能及提升产品品质的措施》报告，为参会者们提供了新的技术思路与行业见解。众多与会者对其分享的铝合金热处理案例表现出浓厚兴趣，纷纷在会后与阿瑞斯工业炉的团队展开深入交流与探讨。

国内外行业动态

2024 年 1-9 月中国镍产品进出口情况

2024 年 1-9 月份中国镍矿进口量

2024 年 9 月，中国镍矿进口量为 456.62 万吨，环比减少 36.45 万吨，降幅 7.39%；同比减少 139.94 万吨，降幅 23.46%。其中，红土镍矿 453.67 万吨，硫化镍矿 2.95 万吨。其中，自菲律宾进口红土镍矿量为 436.47 万吨，占本月进口量的 95.59%，环比减少 40.55 万吨，降

幅 8.5%；同比减少 115.92 万吨，降幅 20.99%。2024 年 1-9 月，中国镍矿进口总量为 2911.14 万吨，同比减少 463.92 万吨，降幅 13.75%。其中，自菲律宾进口总量为 2637.23 万吨，同比减少 286.55 万吨，降幅 9.8%。

2024 年 1-9 月份中国镍铁进口量

2024 年 9 月，中国镍铁进口量为 73.74 万吨，环比增加 21.5 万吨，增幅 41.17%；同比减少 11.23 万吨，降幅 13.21%。其中，自印尼进口镍铁量 71.5 万吨，环比增加 21.92 万吨，增幅 44.22%；同比减少 7.99 万吨，降幅 10.05%。

2024 年 1-9 月，中国镍铁进口总量为 640.86 万吨，同比增加 36.27 万吨，增幅 6.0%。其中，自印尼进口镍铁量为 617.11 万吨，同比增加 53.07 万吨，增幅 9.41%。

2024 年 1-9 月份中国精炼镍进出口量

2024 年 9 月，中国精炼镍进口量为 5587.969 吨，环比减少 3206 吨，降幅 36.46%；同比增加 45 吨，增幅 0.81%。2024 年 1-9 月，中国精炼镍累计进口量 60300.539 吨，同比减少 9390 吨，降幅 13.47%。2024 年 9 月，中国精炼镍出口量为 10305.291 吨，环比减少 2190 吨，降幅 17.53%；同比增加 6549 吨，增幅 174.37%。2024 年 1-9 月，中国精炼镍累计出口量 81325.542 吨，同比增加 61349 吨，增幅 307.11%。

10 月份我国粗钢产量 8188 万吨 同比增长 2.9%

据国家统计局数据显示，2024 年 10 月份，我国粗钢产量 8188 万吨，同比增长 2.9%；1-10 月份，我国粗钢产量 85073 万吨，同比下降 3.0%。

2024 年 10 月份，我国生铁产量 7026 万吨，同比增长 1.4%；1-10 月份，我国生铁产量 71511 万吨，同比下降 4.0%。

2024 年 10 月份，我国钢材产量 11941 万吨，同比增长 3.5%；1-10 月份，我国钢材产量 116484 万吨，同比增长 0.5%。

分行业看，10 月份，41 个大类行业中有 35 个行业增加值保持同比增长。其中，煤炭开采和洗选业增长 4.5%，石油和天然气开采业增长 5.8%，农副食品加工业增长 1.3%，酒、饮料和精制茶制造业增长 3.0%，纺织业增长 3.8%，化学原料和化学制品制造业增长 6.9%，非金属矿物制品业下降 2.6%，**黑色金属冶炼和压延加工业增长 4.0%，有色金属冶炼和压延加工业增长 7.7%**，通用设备制造业增长 2.4%，专用设备制造业增长 3.0%，汽车制造业增长 6.2%，铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业增长 4.4%，电气机械和器材制造业增长 5.1%，计算机、通信和其他电子设备制造业增长 10.5%，电力、热力生产和供应业增长 5.5%。

投 100 亿！溱东青山不锈钢深加工项目启动

11 月 4 日，据盐城东台市消息，总投资约 100 亿元的省重大项目溱东镇青山不锈钢深加工项目传来喜讯，在一天内完成“5+N 多证齐发”，顺利实现“拿地即开工”，为重大产业项目建设审批“加速度”。

青山实业 2023 年生产不锈钢粗钢 1628 万吨，镍（当量）112 万吨，销售额达到 3821 亿元，员工突破 18.5 万人，荣列 2024 年世界 500 强企业第 265 位。

华新丽华 CAS 成功收购德国无缝钢管厂 MST

华新丽华股份有限公司近日宣布，其持股 70%之意大利子公司 Cogne Acciai Speciali S.p.A.（以下简称 CAS）已成功以约 1.16 亿欧元完成收购 Mannesmann Stainless Tubes GmbH（以下简称 MST）100%股权。

MST 为全球知名的不锈钢无缝管厂，在德国、法国、意大利及美国拥有五座工厂。

交易完成后，MST 将正式更名为「DMV」，以象征企业回归创立初衷、强化在材料整合及创新精神上的承诺。全新 DMV 将专注于集团内部的原料供给，致力提供高质量且具竞争力的无缝管解决方案。DMV 将持续秉持卓越的质量标准，持续响应在高阶应用环境中日益严峻的挑战。

宝世顺公司首次承揽机场天然气迁改工程订单

近日，宝世顺公司在激烈的市场竞争中脱颖而出，首次成功斩获机场天然气迁改工程订单。在获取项目信息之际，该公司派出业务骨干迅速行动，主动出击，积极与用户及采购单位进行对接。面对运距问题，营销人员从工期及产品质量角度出发，与客户进行深入沟通，突出装备制造和产品优势。在谈判过程中，业务人员充分发挥“技术+服务”，凭借丰富的经验和专业的素养获得客户认可。凭借宝世顺公司优良的业界口碑及前期良好的合作基础，最终以综合分第一名的成绩赢得订单。此次订单的获得，是该公司在社会市场开发及承揽方面的一次重大突破。

天津钢管入选 2024 年国家重点用水企业、园区水效领跑名单

11 月 7 日，工业和信息化部公示 2024 年重点用水企业、园区水效领跑者名单，天津钢管制造有限公司等十三家钢企入选。钢铁行业作为重点用水行业，十三家钢企入选名单是对其在节水方面卓越表现的肯定与鼓励，同时突出了水效标准引领作用，提升了工业用水效率，将对全行业的节水工作产生积极的推动作用。

太钢成功试制大单重宽幅 N06625 镍基合金热卷

近日，太钢集团太钢鑫海公司炉卷轧机产线成功下线 N06625 镍基合金热卷，单重超过 14 吨。

太钢的这次创新之举，使得太钢成为目前中国国内唯一、全球第三具有全流程批量生产镍基合金 N06625 宽幅卷板的生产企业，将为全球客户提供更多样、更优质、更高效的产品选择。

华油钢管助力“引热入郑”长输供热管网工程成功投运

11 月 8 日，郑州热力集团投资建设、中建一局承建的华润登封电厂“引热入郑”长输供热管网工程的投运仪式在河南召开。华油钢管有限公司作为项目主力供货商受邀参加工程投运仪式。项目的顺利投产，是公司在余热外输项目取得的又一成绩。

公司围绕工程需求，制订有效保供方案，累计为项目供应优质钢管 33 公里，同时凭借良好的口碑取得项目配套供应热煨弯管母管全部工作量，各类钢管供应量占项目总需求量的 53%。

案件分析

法定节假日增加 2 天，开启全年 248 天工作日时代， 与 21.75 天计薪日无关



【新政策介绍】

今日公布《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》，自 2025 年 1 月 1 日起施行。一是全体公民放假的假日增加 2 天，即农历除夕、5 月 2 日，增加后春节放假 4 天（农历除夕、正月初一至初三），劳动节放假 2 天（5 月 1 日、2 日）。

按照国务院这个决定，也就是说新的法定节假日天数在原来 11 天的基础上增加 2 天，即春节、劳动节各增加 1 天，法定节假日变成 13 天。

【问题一、这个修改会不会影响月平均工作日 20.83 天？】

答案：直接影响到了月平均工作时间即制度工作时间的计算，即改变了原来 20.83 天这个数字。

按照《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（劳社部发【2008】3 号）的规定：

年工作日：365 天-104 天（休息日）-11 天（法定节假日）=250 天。

月平均工作日为： $250 \text{ 天} \div 12 \text{ 月} = 20.83 \text{ 天/月}$ 。直白说，一年中只需要正常出勤 250 天。

由于国务院修改决定新增了 2 个法定节假日，则 2025 年 1 月 1 日后的制度工作时间将变成：

年工作日：365 天-104 天（休息日）-13 天（法定节假日）=248 天。

月平均工作日为： $248 \text{ 天} \div 12 \text{ 月} = 20.67 \text{ 天/月}$ 。直白说，一年中只需要正常出勤 248 天。

【问题二、20.67 天月平均工作日的意义何在？】

20.67 天一般情况下很少用到，不直接参与工资核算，是衡量加班的基准，主要是针对月综合工时而定的一个参数，季、年综合工时也依次类推。所以，20.67 天在标准工时中并不具有其实质的作用，意义在于从法律上界定了月平均应出勤天数。分散到每个月就是当月制度工作日，制度工作日是用来计算劳动者的平均工作时间，即用来判断劳动者是否超时工作。

【问题三、这个修改会不会影响月计薪日 21.75 天？】

答案：不会影响，双方没有因果关系。

按照《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（劳社部发【2008】3 号）的规定：

月平均计薪日为： $(365 \text{ 天} - 104 \text{ 天}) \div 12 \text{ 月} = 21.75 \text{ 天}$ 。

上述规定只有减去 104 天（即全年 52 周的公休日），并没有减去原来的 11 天法定节假日，因为公休日是不计薪的，但是，法定节假日需要计薪，所以，不管法定节假日如何变化，均不会影响 21.75 这个数字。

【问题四、21.75 天计薪日意义何在？】

涉及到计算工资就需要用到 21.75 天，是用来计算日工资的基准，比如当月未全勤的月工资计算、计时工资的加班费基数折算等，一般都要用月工资除以 21.75 进行计算。比如，员工月工资 5000 元除以 21.75 天来折算日薪。

【法务提醒】

修改《全国年节及纪念日放假办法》只会导致制度工作时间 20.83 天变成 20.67 天，但不会导致 21.75 天计薪日这个数字发生变化，即不可能影响加班费、未休年假、缺勤等工资计算方式。

以上版权所有，违者必究。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加

