

# 上海钢管行业简报

第 16 期

(总第 514 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 09 月 30 日



## 会员动态

### 协会沈根荣会长、党支部书记巩宏良一行走访理事单位

9 月 25 日，协会会长沈根荣、党支部书记巩宏良一行前往理事单位——浙江金洲管道科技股份有限公司，受到浙江金洲管道科技股份有限公司董事长李兴春、副董事长杨林峰等热情接待。

双方就当前钢管行业和市场发展中的瓶颈、堵点、痛点、难点之症结；如何进一步加强协会会员单位内环循，构建良好营商环境，促进会员单位共赢发展、高质量发展等议题进行了深入交流探讨。

座谈交流中，公司董事长李兴春、副董事长杨林峰等首先介绍金洲管道的发展战略思考以及对目前钢管市场走向前景的关切。针对金洲管业关切的钢管行业未来发展和公司的发展定位等问题，沈会长结合国内外不锈钢钢管企业和市场的考察以及会员单位共赢发展等提出了建设性意见与思考。协会专家委主任孙永喜结合国内碳钢管企业的现状共享了专家委的探讨建议等引起双方与会人员的共鸣。双方就会员单位进一步加强交流、协会进一步精准对接会员单位急需搭建政府与会员、会员与会员、会员与市场平台等形成共识。

交流中，巩宏良书记也介绍了协会 2025 第三届中国钢管产业创新发展大会的筹备工作推进情况，得到金洲管道积极回应和共同推进大会顺利召开的良好愿望。

金洲管道监事薛俊、电子商务经理李佳颖、协会秘书长魏立群参加了座谈交流。

### 协会助力会员单位开拓“一带一路”新兴市场

2024 年 9 月 16-23 日，上海之帆“一带一路”经贸巡展（简称‘上海之帆’）分别在泰国曼谷和越南胡志明市成功举办。这项为期数日的贸易活动吸引了众多企业和观众，为推动上海与东南亚国家经贸往来提供了重要平台。

协会秘书处积极组织会员单位参与上海之帆活动，助力在沪会员单位开拓“一带一路”新兴市场。协会沈根荣会长、张毅副会长、会员单位泛华紧固系统总经理周俊、超坦材料总经理张沁圃以及协会秘书处会员部主任刘正浩参加了本次经贸巡展活动。

9 月 17 日，2024 第十七届上海之帆经贸（人文）泰国展在曼谷 BITEC 隆重开幕。泰国作为中国的友好国家，因其优越的商业环境和政府欢迎的投资政策，成为了中国企业投资的理想之地。展期两天，协会会员单位积极展示各自的产品和技术，不单取得了良好宣传效果，更是与当地的经销商、贸易商和工程公司建立了初步合作意向。泰国展会期间，跟随组委会走访了泰国工业联盟，这是一个拥有 46 个分支协会的重要组织，我们特别与其钢铁工业分会接触，希望通过他们进一步将协会的优质产品和服务引入泰国市场。泰国仍在发展的基础设施建设，为中国企业提供了丰富的市场机遇和长远投资空间。

紧接着，9月19日，2024第十八届上海之帆经贸（人文）越南展在胡志明市拉开帷幕。越南的城市基础设施相对薄弱，巨大的市场潜力吸引着诸多企业前来参展和寻求合作。协会的三家企业在展会中与当地贸易商和经销商进行了深入的对接，推动了中越企业合作的进一步发展。在越中友好人士和企业家见面会上，结识了当地多家商会组织，这为协会企业在越南拓展业务提供了重要支持。展会期间的各类配套活动，也为参展企业提供了丰富的交流互动平台，增进了中越之间的了解与合作机会。

此次上海之帆展会不仅聚集了来自上海近130家知名企业及20家行业协会，展示的产品和技术涵盖化工新材料、高端装备、新能源等多个领域，还通过举办多场对接会和专业会议，促成了中泰、中越企业的深度洽谈。在泰国和越南的开幕式上，重要嘉宾及中外媒体的参与支持，突显了活动的国际影响力。

跨国慈善成为本次展会上的亮点之一。以爱为纽带的《微笑儿童计划——从早餐到书桌》公益活动在泰国展会期间成功筹集了大量捐款及物资，捐赠给当地学校，改善学生的学习与生活条件。这不仅展示了企业的社会责任，还进一步密切了中泰人民之间的情感。在媒体宣传方面，SMG第一财经《城市名片》作为独家合作媒体，对上海宝谊钢管有限公司和上海泛华紧固系统有限公司进行了采访报道，多家主流媒体和新媒体平台通过广泛而深度的宣传，提升了展会的影响力和覆盖面。

泰国和越南展会的成功举办，充分展示了上海企业的活力与创新，也为中外企业交流、合作提供了宝贵的契机。随着“一带一路”建设和各类区域合作协议的深入实施，我们期待通过持续深入的交流合作，与泰国和越南的企业共同开创更加美好的未来。这不仅是商业机会的拓展，更是深化中泰、中越命运共同体建设的重要步伐。2025年上海之帆将走进日本，韩国和匈牙利。未来，协会将继续发挥桥梁作用，积极推动会员单位与国际市场的接轨，携手打造更具竞争力的全球化行业组织。

## 协会秘书处出席第二届长三角高端制造及金融服务峰会

由中国工业经济联合会、上海市经信委指导的，沪、苏、浙、皖三省一市工经联共同主办的第二届长三角高端制造及金融服务大会高峰论坛24日在世博展览馆举行，该论坛是第二十四届中国国际工业博览会的重要活动之一，论坛主题为“推进产业链供应链共链行动，赋能重点特色产业高质量发展”。

协会秘书处卢致逵副秘书长、市场开发部王友国主任等应邀出席大会。

产业链、供应链、产融链融通发展对于企业高质量发展以及培育新质生产力有重要意义，主办方希望通过此次高峰论坛释放系列活动共链赋能、金融赋能、政策赋能的动力，更好地发挥长三角工经联组织的枢纽平台作用，汇聚更多企业力量，共锻链条韧性、共筑融合生态，共同推动长三角重点特色产业的高质量发展。

论坛上，太平洋建设集团总裁宋少庭、中国农业银行普惠金融事业部副总经理蒋剑平、上海华谊控股集团有限公司董事长顾立立三位来自建设、金融、制造不同领域的嘉宾分别进行了内容分享。

据悉，三家企业还将在高峰论坛配套举行的系列专场对接活动上向参会的链上企业和专精特新企业等发布供应链系统、应用市场和专项产业发展的金融政策，为产供应链上下游企业深入合作寻找新契机。

上海市工经联会长管维镛表示，希望通过此次高峰论坛的举办，切实促进不同行业企业间的资源整合、信息共享与深度合作，为产供应链上下游企业搭建合作交流平台，促进重点特色产业的高质量发展。

## 协会秘书处应邀参加工业文明国际论坛

9月25日由工业和信息化部工业文化发展中心、上海市经济和信息化委员会主办，东浩兰生集团承办的“鉴往知来：上海工业博物馆的传承和创新”专题论坛在沪举行，本次论坛旨在探讨上海工业博物馆如何成为连接历史与现代、本土与全球的桥梁。

上海钢管行业协会秘书处市场开发部主任王友国应邀参加了会议。

工业和信息化部工业文化发展中心副主任孙星指出，工业文明是推动社会进步和经济发展的重要力量，正经历着前所未有的变革。要通过不同文明间的交流、借鉴和融合，共同应对全球性挑战，共创人类美好未来。

上海市经济信息化委副主任葛东波强调，建设上海工业博物馆不仅是对百年工业城市深厚工业底蕴的致敬，更是工业精神传承与创新的生动体现。他指出，上海工业博物馆将成为集中展示工业文明和工业发展的对外窗口，连接工业过去、现在与未来的桥梁，呈现工业技术变革和工艺流程演绎，打造高品质的文博城市新空间。并鼓励社会参与共创共建，共同构建“1+1+N”的上海工业博物馆体系，使上海工业博物馆成为具有国际影响力的工业文明展示平台。

东浩兰生集团党委副书记倪瑾表示，上海工业博物馆的建设不仅是一个展示工业历史的场所，更是一个激发创新思维的平台。东浩兰生集团将不遗余力地推进博物馆的建设，努力将其打造成一个集教育、研究、展示、交流于一体的综合性平台。

中国文物学会会长顾玉才、同济大学副校长娄永琪、中国船舶集团首席专家、江南造船科技委主任胡可一、上海电气集团总部党委副书记辛健以及迅达（中国）首席执行官施达毓等嘉宾分别就工业遗产的保护、工业创新等主题进行了精彩的演讲。

在圆桌论坛环节，嘉宾们就工业遗产的保护与创新、工业设计的变化、工业发展的记录、未来城市空间发展等话题进行了深入探讨。

本次论坛的成功举办不仅为上海工业博物馆的建设提供了宝贵的建议，也为未来工业遗产的保护与利用指明了方向。与会专家们一致认为，工业遗产不仅是城市历史的见证，更是文化自信的重要体现。通过有效的政策引导和社会各界的共同参与，可以将这些遗产转化为现代社会发展的动力源。

展望未来，上海工业博物馆将致力于成为连接过去与未来、传统与创新的重要平台。它不仅将展示上海辉煌的工业历史，还将激励新的创造力，为城市的可持续发展贡献新的思路。专家们希望通过博物馆的建设，提升公众对工业遗产的认识，促进文化和经济的双向互动，使工业遗产焕发新的生机。未来的博物馆将成为教育与研究的综合性平台，促进学术界与企业界的深度合作。

## 协会参加 2024（第二届）中国钢管高峰论坛

9月26日，由中国钢铁工业协会和国际管材协会指导，中国国际贸易促进委员会冶金行业分会、中国钢结构协会钢管分会、上海钢联电子商务股份有限公司和杜塞尔多夫展览（上海）有限公司主办，上海钢联电子商务股份有限公司和冶金工业国际交流合作中心承办的2024（第二届）中国钢管高峰论坛于上海东锦江希尔顿逸林酒店顺利召开，会场高朋满座，政府领导、嘉宾、行业专家、优秀企业家、媒体等与会人员200余人。

上海钢管行业协会党支部书记巩宏良、秘书长魏立群、专家委主任孙永喜、专家委高级顾问钱乐中及秘书处全体成员应邀参加了此次论坛。

大会首先由中国钢铁工业协会副会长兼秘书长、中国国际贸易促进委员会冶金行业分会会长姜维、中国钢结构协会钢管分会常务副理事长兼秘书长张俊鹏、上海钢联副总裁任竹倩为本次大会致辞。

会议的主题演讲环节，首先由国际管材协会会长 Dr. Gunther Voswinckel 带来《全球管材市场情况及趋势》的报告；中国钢结构协会钢管分会高级顾问、上海钢管行业协会名誉主任委员庄钢作《中国钢管行业情况及展望》主题报告；天津钢管制造有限公司产品研究所所长彭俊，为我们分享《向“绿”而行 加快管材迭代》；西安热工研究院有限公司、上海钢管行业协会专家委委员、高级工程师李沛，为我们分享《650℃高效超(超)临界机组锅炉关键部件新型高温材料的研发及工程化》；上海期货交易所商品一部经理杨尚青为我们分享了《发挥期货市场功能 服务钢铁行业高质量发展》。

下午的论坛由庄钢主持，首先由上海钢管行业协会副会长单位、上海钢联钢管分析师陈凯榆为我们带来《Mysteel 四季度钢管市场展望》；睿咨得能源集团中国区研究经理罗逸川带来《全球石油专用管材趋势展望》分享；番禺珠江钢管（珠海）有限公司副总工程师兼技术中心主任、上海钢管行业协会专家委委员黄克坚讲解《焊接钢管在海工领域应用现状和趋势》；中国钢结构协会钢管分会特邀专家武磊带来《国际无缝管企业经营情况和国际市场形势分析》分享；协会会员单位—天津源泰德润钢管制造集团有限公司出口部销售经理于远航分享《方矩管产品 in 应用场景中的优缺点》主题演讲；上海发那科研发中心产品线部部长黄万永发表《FANUC 助力管件创新高效生产》演讲；最后协会副会长单位—上上德盛集团股份有限公司总经理、上海钢管行业协会专家委委员严冬云带来《AI 视觉与大数据要素助力不锈钢管行业发展》分享。

## 《内衬不锈钢承插柔性接口复合钢管》团体标准

### 送审稿审查会成功召开

近日，依据中国钢结构协会[2023] 51 号文【关于发布 2023 年第 3 批团体标准编制计划的通知】，由中国钢结构协会提出，并由中国钢结构协会和上海钢管行业协会归口的 T/CSCS XXXX—2024《内衬不锈钢承插柔性接口复合钢管》团体标准（修订稿）送审稿审查会，在天津南站社会山国际会议中心酒店成功召开。

会议由中国钢结构协会科技事务部主任邱林波博士主持，江苏新澎复合材料有限公司陈伟丰总经理、天津友发管道科技有限公司苏九川总经理分别致欢迎词。

经主持人提议，全体参会人员表决通过，形成由罗定元教授级高工为主任委员、徐扬纲教授级高工为副主任委员，并由师前进教授级高工、朱建荣教授级高工等共 9 位专家，组成本次审定会议专家审查委员会。参编单位江苏新澎复合材料有限公司、天津友发管道科技有限公司、青岛豪德博尔实业有限公司、上上德盛集团股份有限公司、浙江德威不锈钢管业股份有限公司、济南玛钢管制造有限公司等十余家企业，以及有关管理部门领导和特聘专家共 30 余人参加了本次审定会。

上海钢管行业协会专家委高级顾问、教授级高级工程师钱乐中作为标准主编和修订稿的主要起草人，代表标准（修订稿）编制工作组，向会议报告了本次修订的工作计划和前期准备工作。在编制过程中进行了广泛深入的市场调查和研究，征询了生产、使用单位以及有关行业专家意见，结合内复不锈钢承插柔性接口复合钢管生产使用现状和发展要求，并参照、借鉴欧美等国家相关标准，形成标准文件。经过与会专家对《内衬不锈钢承插柔性接口复合钢管》（送审稿）认真深入的讨论审议，会议就：1. 标准名称改为：内复不锈钢承插柔性接口复合钢管；2. 增加第五章“分类”；3. 6.6“外观”归入第 7 章“技术要求”；4. 7.11“无损检测”改为“焊缝检测”等内容，形成一致意见：本标准具有科学性、先进性和创新性，达到国际先进水平。会议建议：由编制组按审查会议的意见和建议作进一步修改和完善，尽快形成《标准》（报批稿）上报审批。

下午，参会代表参观了友发展厅、大口径螺旋焊管和复合管生产线。

协会专家委主任孙永喜、专家委副主任张耀飞、综合办公室主任王赛男参加了审查会。

## 会员动态

### 【上上党建引领】深学全会精神 凝聚奋进力量

9月19日上午，上上德盛集团股份有限公司召开了以“深学全会精神，凝聚奋进力量”为主题的党日活动。

重温入党誓词、学习《习近平著作选读》、学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》、党纪学习教育成果总结、学习贯彻《省委十五届五次全会精神》。董事长季学文同志就学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述发表学习心得总结：全面加强纪律建设，用严明的纪律管全党治全党。“法令既行，纪律自正，则无不治之国，无不化之民”，纪律严明是我们党不断从胜利走向胜利的重要保障。

### “产销技”三方共建助力青山线材满产增效

为助力青山线材产品经营，钢管条钢销售党委自7月起策划实施两地三支部共建，协同武钢有限条材厂党委、线材分厂党总支边策划、边运行、边完善，于近日举办钢管条钢事业部钢管条钢销售第一党支部、武钢有限条材厂线材分厂工艺党支部、武钢有限条材厂生产技术室党支部三方共建活动和签约仪式。

共建三方以“携手共建、砥砺前行，助力青山线材满产增效”为主题开展共建，充分发挥基层党支部组织功能，搭建快速响应体系。策划高品质帘线钢开发、弹簧钢新产品开发、冷镦钢二方认证等“5+a”共建项目，加强协同联动、释放聚合效能，助力聚焦青山线材品种结构升级、目标用户开发以及三新市场拓展。

### 神洲阳光获评

#### “2024年上海市高新技术成果转化项目百佳”荣誉

9月24日，由上海市科委指导，上海市科技创新中心主办的“2024上海高新技术成果转化百佳表彰会”在大零号湾科创大厦举行。上海高新技术成果转化政策是促进科技成果转化，强化企业科技创新主体地位的主要政策之一。政策实施26年来，持续优化完善，与时俱进，成效显著。

上海神洲阳光特种钢管有限公司的上海市高新技术转化项目——轨道交通车辆用精密不锈钢无缝钢管（外径：6-100mm，壁厚：0.5-10mm）荣获2024年上海市高新技术成果转化项目百佳称号。

### 天阳双金属冶金复合管获工博会新材料奖

上海天阳时代技术有限公司、上海天阳钢管有限公司、上海一元能源科技有限公司的研发成果——双金属冶金复合管于2024年9月24日，在第24届中国国际工业博览会上荣获CIIF新材料专业奖。

### 宝银特材成功举办股份制改制揭牌仪式

9月26日下午，宝银公司组织开展股份制改制成立大会揭牌仪式，大会由公司副总经理、董事会秘书陈彦主持，各股东代表一同上台揭牌，宣布宝银特材科技股份有限公司正式成立。

公司创始人、总经理庄建新在大会上首先致辞。他表示，今后，公司上下将以此次股改为新起点，加大科技创新投入力度，依托央企股东资源、平台及技术优势，把宝银建设成为特殊材料及核心部件领域国际一流企业，争取早日登陆资本市场，实现宝银公司核心功能与核心竞争力的双引擎驱动。

### 久立上马年产5万吨不锈钢耐蚀合金管项目

项目名称：年产30000吨高品质不锈钢耐蚀合金管和20000吨核用电用高温耐蚀合金管项目

建设地点：浙江省湖州市吴兴区中兴大道 1899 号（久立不锈钢工业园）

建设单位（个人）：浙江久立特材科技股份有限公司

建设项目概况：浙江久立特材科技股份有限公司前身为湖州市金属型材厂，创建于 1987 年，2005 年完成股份制改造，2007 年 7 月更名为浙江久立特材科技股份有限公司，2009 年 12 月公司在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码 002318。该公司是我国专业研发、生产工业用不锈钢管和特殊合金管材的行业领军企业。

本项目组成主要分为三个部分：1、利用公司现有一厂车间厂房，新增高速成型设备、酸洗线、矫直机、切割线等国产设备 20 台（套）；另外，穿孔分厂车间增加 1 台穿孔机，配套给一厂工件加工使用，项目实施后形成年产 30000 吨高品质不锈钢耐蚀合金管的生产能力；2、对二厂进行技改，淘汰原有酸洗线和陈旧的成型设备，原有年产 20000 吨不锈钢无缝管产品不再生产，新增高速成型设备、光亮退火炉、脱脂线及配套设施等国产设备 9 台（套），项目实施后形成年产 20000 吨核电用高温耐蚀合金管；3、三厂酸洗线进行技术提升改造，更换 1 套酸洗线设备。

本项目建成后，实现销售收入 21000 万元，实现利税 3150 万元，项目已由吴兴区发展改革和经济信息化局出具项目备案通知书，项目代码为：2310-330502-04-02-173494。

## 苏夏集团煤电机组节能降碳、灵活性、供热改造“三改联动”先进技术及典型案例推广交流会圆满召开

9 月 12 日至 13 日，由中国电机工程学会热电专业委员会举办、南京苏夏设计集团协办的“煤电机组节能降碳、灵活性、供热改造“三改联动”先进技术及典型案例推广交流会”于无锡盛大召开。苏夏集团总经理丁巧芬在欢迎致辞中表达了对远道而来的领导和专家的热烈欢迎和衷心感谢。总经理丁巧芬女士就《蒸汽管道长输（低能耗）输送第五代技术及应用》专题进行了详实汇报；副总经理兼总工程师佘耀随后在会上就《煤电机组“三改联动”技术及应用》进行了详尽的汇报。

在会场、考察现场，领导专家们畅所欲言、积极分享、热烈讨论，为推进火电向城市和工业园区综合能源供应商转型，推动煤电节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”，推广先进清洁供热、核能供汽、长输供热管道工厂化预制等技术及应用，提高热电联产系统及长输热力管网的清洁低碳、安全高效运行能力，实现源网荷储互动、多能协同互补及综合高效利用提供了切实可行的经验借鉴，大会取得了圆满成功！

## 金洲管道承担建设的市级重点实验室荣获责任期考核优秀等次

近日，湖州市科学技术局公布了“2021 年度获批的市重点实验室”责任期考核结果，由金洲管道承担建设的“湖州市新型绿色民用管道重点实验室”脱颖而出，考核结果优秀，这是对金洲管道科研实力与技术创新能力的高度认可。

实验室将以此次评估为新的起点，牢记“百年金洲、实业报国”企业使命，积极推进技术创新和科研平台建设，赋能湖州地方经济高质量发展。

## 玫德集团承办济南市建筑和市政基础设施产品供需对接会

9 月 24 日，济南市建筑和市政基础设施产品供需对接会议平阴专场在济南市平阴县成功召开。会议由济南市工业和信息化局、市住房和城乡建设局、市城乡水务局、市国有资产监督管理委员会主办，平阴县人民政府、玫德集团承办。玫德集团党委书记、董事局副主席郭雷及高管团队出席会议并进行对接。

与会领导、嘉宾先后到玫德集团展厅，以“工业立库+MES”为核心的“一个流”的数字化生产工厂，阀门智能制造工厂，玫德集团旗下科德智能数字化生产工厂、玛钢钢管高端智能工厂参观交流。

# 钢研纳克主办 2024 年第二届航空航天材料质量基础设施建设主题论坛成功召开

9月20日，由钢研纳克检测技术股份有限公司主办，钢研纳克成都检测认证有限公司协办的2024年第二届航空航天材料质量基础设施建设主题论坛在古都西安成功召开。

钢研纳克检测技术股份有限公司总经理张秀鑫先生为本次论坛致开幕辞。他强调，在《质量强国建设纲要》加强质量基础设施建设能力的相关要求背景下，本次论坛旨在搭建积极高效的交流平台，通过各方技术互通、资源共享，共同探讨创新路径，促进质量提升，为材料产业高质量发展贡献力量。

专家们深入剖析了发动机叶片材料超高疲劳性能以及发动机零件常见缺陷与损伤问题，为提升航空发动机可靠性提供了关键思路。主题论坛的成功举办，为我国航空航天材料的发展搭建了重要的交流平台。

## 敬业集团热卷板精轧线成功轧制桥梁用耐候钢 Q345qDNH

近日，敬业热卷板事业部精轧线成功轧制桥梁用耐候钢 Q345qDNH，集团品种钢再添新成员。Q345qDNH具有优质的耐锈性能，能够抵抗大气腐蚀，延长使用寿命，减少涂装需求，从而达到环保和省工节能的效果。该钢种要求抗拉强度 $\geq 500\text{MPa}$ ，延伸率 $\geq 21\%$ ， $-20^\circ\text{C}$ 冲击功 $\geq 140\text{J}$ ，确保低温下仍能保持良好的冲击韧性。因其优异的耐候性和力学性能被广泛应用于桥梁、高层建筑和铁路等工程，可以提高桥梁的耐久性和安全性，满足高层建筑结构对材料强度和耐腐蚀性的要求。

## 沙钢全面启动碳管理体系建设

9月2日，沙钢召开专题会议，全面启动碳管理体系建设。沙钢集团公司常务执行董事、副总裁，沙钢钢铁有限公司董事长陈少慧指出，碳管理体系建设与公司现有质量、能源等管理体系一体联动，各相关部门要从“碳足迹”的维度进一步加强数据管理，将生产过程中的相关数据纳入公司集中承载平台，并通过全面、精确的检测保障数据质量，切实把碳管理与常规工作有机融合，推动体系建设合规、有序、做实、做好。

此次启动会后，沙钢将邀请专业机构建立项目组，就现阶段碳排放水平、能源管理水平、低碳环保及能源发展规划、现有管理体系等进行深度调研。同时，成立碳管理体系实施工作组，协同推进管理手册、各程序文件、各类作业指导书、管理制度文件和记录文件等体系文件编制，并在试运行中不断评审、改进、完善，从而提高企业实现“双碳”目标能力和“碳”竞争力，努力塑造发展新优势。

## 磐金钢管开展火灾爆炸事故专项应急演练

9月29日，山东磐金钢管制造有限公司开展火灾爆炸事故专项应急演练。旨在进一步检验应急预案的实用性和可操作性，检查应对突发事件时所需应急队伍、物资、装备等方面的准备情况，提高广大干部职工对应急预案的熟悉程度，有效磨合应急机制的衔接性，增强应急指挥中心与各应急小组之间的协作能力，为公司安全稳定发展提供坚实的保障。

本次演练，由侯俊坤总经理担任总指挥，牛晓晨副总经理担任副总指挥，杜文芝副总经理、安全总监卢兴兵、上海守安工程师邢矿军进行现场观摩点评，相关单位负责人及部分员工进行了现场观摩学习。

## 众信管业助力 E20 供水高峰论坛顺利召开

9月25日，2024（第九届）E20供水高峰论坛在辽宁沈阳隆重召开，众信管业与100余家供水圈层企业，700余位行业专家一起，就当下国家大力提倡“发展新质生产力”的宏观背景

之下，企业如何谋求发展的角度出发，通过主题演讲、热点对话、闭门夜话、成果发布、展览展示、行业评选、参观考察等多种形式，促进行业交流，共探供水行业高质量发展之路。

在论坛上，众信管业技术总工程师贺忠臣在演讲中，深入剖析了当前供水行业面临的挑战与机遇，强调了创新技术在提升供水效率和质量方面的关键作用。展区，众信管业的产品更是成为了焦点。精心布置的展位上，陈列着众信管业自主研发的高品质管道产品，展示了众信管业在产品质量和设计上的卓越追求。与会嘉宾及专家纷纷驻足，工作人员热情地向来访者介绍产品的特点和优势，耐心解答各种疑问，让大家对众信管业的产品有了更深入的了解。

## 上海蓝亚荣获上海市企业技术中心认定

近日，2024 年度上半年（第 32 批）上海市认定企业技术中心公示，上海蓝亚位列其中。该项认定由上海市经济和信息化委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局、上海海关联合发布。

近年来，上海蓝亚先后获得国家高新技术企业、专精特新企业、上海市服务型制造示范平台、上海市企业技术中心，同时，多次获得业主单位“优秀服务商”等荣誉称号。特色创新技术《高风险大型承压设备安全状态实时监测与智能评价及应用》项目的科技成果鉴定评价结果为达到国际先进水平，其中部分技术达到了国际领先水平，填补了高风险大型承压设备多源感知、评价领域技术空白。

## 新瑞特为佛山腾阳 Ø630/F500 机组辅机设备投入生产

近日，沈阳新瑞特为佛山腾阳钢管提供的 Ø630/F500 机组全线辅机设备调试完毕。

新瑞特在充分考虑用户需求的前提下，结合生产线性质及特征，为该线量身打造了高度适配机组的辅机设备。对于沈阳新瑞特来说，这种大型钢管生产线设备的制造，我们在业内一直都是独具优势。丰富的经验及案例，每一处细节都凝聚着匠心独运，加上公司自主研发的技术加持，让我们的设备深受国内外客户青睐，在行业内备受肯定。

## 永安昊宇新品发布暨客户交流会圆满举行

9 月 11 日，山东永安昊宇制管有限公司新品发布暨客户交流会顺利召开。与会人员首先对永安昊宇深加工提升改造项目进行参观，先进产线与优质产品再次彰显的制造实力。

董事长林世鑫、哈尔滨锅炉厂有限责任公司材料研究所金属材料检测中心主任申雷、临沂市临港经济开发区党工委副书记李现鹏分别致辞。

会议进行了隆重的签约仪式，永安昊宇董事长林世鑫、总经理朱孟尧、生产副总经理李志刚、北京巴布科克·威尔科克斯有限公司贾军、青岛达能环保设备股份有限公司高云峰、山东圣德西金属材料有限公司孟凡勇共同完成签约仪式，双方立足长远战略目标，赋能企业高质量发展。

## 美克生能源与协鑫储能科技签署战略合作协议

9 月 25 日，美克生能源与协鑫储能科技（苏州）有限公司（以下简称“协鑫储能科技”）举行战略合作签约仪式。美克生能源副总裁黄琦，协鑫储能科技执行总经理何彬彬等出席并见证签约；美克生能源储能业务总监梁婧，协鑫储能科技副总经理李楠代表双方签约。

根据协议，双方将在新能源项目开发、建设、运维、检测、技术交流、综合能源服务等领域展开务实合作，实现优势互补、互利共赢。

## 瑞思博参加宜春经开区第五届职工运动会

运动展风采，活力创未来。为热烈庆祝中华人民共和国成立 75 周年，瑞思博分别于 9 月 27 日、28 日参加 2024 年宜春经开区第五届职工运动会&明月山越野赛。

江西瑞思博新材料有限公司有幸成为本次活动赞助商之一，同时安排运动健将参加本次越野赛跑，本次活动主题江湖奔跑，迈向未来也是瑞思博的未来发展之路，我们将继续在绿色、环保清洗剂研发路上继续奋勇争先，持续为中国绿色环保清洗剂事业发展贡献瑞思博的力量。

## 国内外行业动态

### 9 月中旬粗钢日产环比增长 2.7% 钢材库存环比上升 4.5%

中钢协发布最新数据，2024 年 9 月中旬重点统计钢铁企业共生产粗钢 1989 万吨，平均日产 198.9 万吨，日产环比增长 2.7%；生铁 1812 万吨，平均日产 181.2 万吨，日产环比增长 1.6%；钢材 1932 万吨，平均日产 193.2 万吨，日产环比增长 3.6%。据此估算，本旬全国日产粗钢 252 万吨、环比增长 2.2%，日产生铁 219 万吨、环比增长 1.2%，日产钢材 364 万吨、环比增长 1.7%。

2024 年 9 月中旬，重点统计钢铁企业钢材库存量 1565 万吨，环比上一旬增加 68 万吨，上升 4.5%；比年初增加 329 万吨，上升 26.6%；比上月同旬减少 80 万吨，下降 4.9%；比去年同旬减少 11 万吨，下降 0.7%，比前年同旬减少 201 万吨，下降 11.4%。

### 2024 年 8 月全球粗钢产量 1.448 亿吨，同比下降 6.5%

2024 年 8 月，全球 71 个纳入世界钢铁协会统计国家或地区的粗钢产量为 1.448 亿吨，同比下降 6.5%。

各地区粗钢产量：2024 年 8 月，非洲粗钢产量为 190 万吨，同比下降 7.2%；亚洲和大洋洲粗钢产量为 1.071 亿吨，同比下降 8.0%；欧盟（27 国）粗钢产量为 910 万吨，同比提高 2.2%；其他欧洲国家粗钢产量为 370 万吨，同比提高 8.4%；中东粗钢产量为 340 万吨，同比下降 3.2%；北美粗钢产量为 900 万吨，同比下降 3.8%；俄罗斯和其他独联体国家+乌克兰粗钢产量为 700 万吨，同比下降 8.7%；南美粗钢产量为 360 万吨，同比提高 0.8%。

粗钢产量排名前十位的国家：2024 年 8 月，中国粗钢产量为 7792 万吨，同比下降 10.4%；印度粗钢产量为 1230 万吨，同比提高 2.6%；日本粗钢产量为 690 万吨，同比下降 3.9%；美国粗钢产量为 700 万吨，同比提高 0.7%；俄罗斯粗钢预估产量为 580 万吨，同比下降 11.5%；韩国粗钢产量为 550 万吨，同比下降 2.2%；德国粗钢产量为 290 万吨，同比下降 0.5%；土耳其粗钢产量为 310 万吨，同比提高 13.8%；巴西粗钢产量为 300 万吨，同比提高 7.3%；伊朗粗钢产量为 140 万吨，同比下降 9.9%。

### 美国 8 月份进口钢材 236.7 万短吨 环比下降 2.2%

据美国人口普查局公布的初步数据，2024 年 8 月份美国共进口钢材 236.7 万短吨，与 7 月份终值相比下降 2.2%。8 月份美国半成品钢材进口量环比显著提高 34.0%至 53.8 万短吨。8 月份成品钢材进口量环比下降 9.4%至 182.8 万短吨。8 月份多数成品钢材进口量环比下滑，其中定尺中厚板、线材、重型型钢、螺纹钢等的进口量降幅较大。8 月份美国进口的成品钢材市场份额估计为 21%。

2024年1-8月份，美国钢材进口量同比提高2.4%至2012.8万短吨。其中，成品钢材进口量为1554.5万短吨，同比增长2.6%。2024年1-8月份美国进口的成品钢材市场份额估计为23%。

加拿大、巴西和墨西哥是美国1-8月份钢材进口的主要来源国，进口量分别为452.1万短吨、338.3万短吨和228.2万短吨，同比分别下滑4.2%、增长26.7%和下降23.4%。此外，1-8月份美国从韩国进口钢材198.9万短吨，同比大幅增长15.1%；从日本进口钢材81.1万短吨，同比下滑1.5%；从德国进口钢材68.4万短吨，同比下降4.1%；从中国进口34.7万短吨，同比大幅下降23.8%。

## 2024年8月及1-8月中国不锈钢及主要原料进出口数据

### 1-8月份中国不锈钢进口量累计132.7万吨、出口量累计326.33万吨

2024年8月份，中国不锈钢进口量为9.95万吨，环比减少2.01万吨，降幅16.81%；同比减少7.51万吨，降幅43.00%。其中：中国自印尼进口不锈钢量为7.18万吨，环比减少2.4万吨，降幅25.05%，同比减少7.37万吨，降幅50.65%。

2024年1-8月，中国不锈钢进口总量为132.70万吨，同比增加17.27万吨，增幅14.96%。其中：中国自印尼进口不锈钢总量为112.36万吨，同比增加22.86万吨，增幅25.54%。

2024年8月份，中国不锈钢出口量为48.80万吨，环比增加7.74万吨，增幅18.85%；同比增加12.17万吨，增幅33.22%。

2024年1-8月，中国不锈钢出口总量为326.33万吨，同比增加49.83万吨，增幅18.02%。

2024年8月份，中国不锈钢净出口量为38.85万吨，环比减少9.77万吨，环比降幅33.60%；29.08万吨，同比增加19.68万吨，增幅102.66%。

2024年1-8月，中国不锈钢净出口总量为193.63万吨，同比增加32.55万吨，增幅20.21%。

### 1-8月份中国镍矿进口量同比降幅11.66%

2024年8月，中国镍矿进口量为493.07万吨，环比增加144.56万吨，增幅41.48%；同比减少59.66万吨，降幅10.79%。其中，自菲律宾进口红土镍矿为477.02万吨，环比增加149.68万吨，增幅45.73%；同比减少11.74万吨，降幅2.4%。

2024年1-8月，镍矿进口总量为2454.52万吨，同比减少32.4万吨，降幅11.66%。其中，自菲律宾进口总量为2200.76万吨，同比减少170.64万吨，降幅7.2%。

### 1-8月份中国镍铁进口量增幅9.1%

2024年8月，中国镍铁进口量为52.2万吨，环比减少29.9万吨，降幅36.4%；同比减少38.8万吨，其中，自印尼进口镍铁量为49.6万吨，环比减少29.7万吨，降幅37.5%；同比减少37.1万吨，降幅42.8%。

2024年1-8月，中国镍铁进口总量567.1万吨，同比增加47.5万吨，增幅9.1%。其中，自印尼进口镍铁量545.5万吨，同比增加60.9万吨，增幅12.6%。

### 1-8月份中国精炼镍进口量降幅14.71%、出口量增幅337.85%

2024年8月中国精炼镍进口量8794.113吨，环比增加4549吨，增幅107.14%；同比增加1931吨，增幅28.14%。

2024年8月，中国精炼镍出口量为12495.746吨，环比减少2535吨，降幅16.87%；同比增加11123吨，增幅810.38%。

2024年1-8月，中国精炼镍进口累计量为54712.57吨，同比减少9435吨，降幅14.71%。

2024年1-8月，中国精炼镍出口累计量为71020.251吨，同比增加54800吨，增幅337.85%。

### 1-8月份中国铬矿进口量同比增幅18.65%

2024年8月，中国铬矿进口量为156.23万吨，环比减少24.09万吨，降幅13.36%，同比减少7.75万吨，降幅4.73%。其中，自南非铬矿进口量为116.07万吨，环比减少31.48万吨，

降幅 21.33%，同比降幅 12.3%。自土耳其铬矿进口量为 14.41 万吨，环比增加 5.34 万吨，增幅 58.87%，同比增幅 36.33%。自津巴布韦铬矿进口量为 10.87 万吨，环比减少 1.73 万吨，降幅 13.73%，同比增幅 55.06%。

2024 年 1-8 月，中国铬矿进口总量为 1371.97 万吨，同比增加 215.6 万吨，增幅 18.65%。其中，自南非铬矿进口总量为 1126.03 万吨，同比增幅 20.95%；自土耳其铬矿进口总量为 70.31 万吨，同比下降 2.25%；自津巴布韦铬矿进口总量为 76.76 万吨，同比增幅 82.81%。

#### **1-8 月份中国高碳铬铁进口量增幅 19.6%**

2024 年 8 月，中国高碳铬铁进口量为 28.15 万吨，环比减少 2.45 万吨，降幅 8.02%，同比减少 0.49 万吨，降幅 1.73%。其中，自南非高碳铬铁进口量为 13.97 万吨，环比减少 3.24 万吨，降幅 18.83%，同比减少 2.49 万吨，降幅 15.13%；自哈萨克斯坦高碳铬铁进口量为 9.35 万吨，环比增加 0.42 万吨，增幅 4.7%，同比增加 2.59 万吨，增幅 38.31%。自津巴布韦进口量为 2.98 万吨，环比增幅 79.52%，同比增幅 13.31%。自印度进口量为 1.58 万吨，环比降幅 29.15%，同比降幅 33.33%。

2024 年 1-8 月，中国高碳铬铁进口总量为 253.24 万吨，同比增加 41.5 万吨，增幅 19.6%。其中，自南非高碳铬铁进口总量为 125.96 万吨，同比减少 1.36 万吨，降幅 1.07%；自哈萨克斯坦高碳铬铁进口总量为 87.64 万吨，同比增加 47.36 万吨，增幅 117.61%。自津巴布韦进口总量为 23.51 万吨，同比增幅 59.39%。自印度进口总量为 12.78 万吨，同比降幅 47.67%。

#### **1-8 月份中国废不锈钢累计进口量降幅 69.59%**

2024 年 8 月，中国废不锈钢进口量为 0.706 万吨，环比增加 0.17 万吨，增幅 32.66%；同比减少 1.09 万吨，降幅 60.77%。

2024 年 1-8 月份，中国废不锈钢进口总量为 6.73 万吨，同比减少 15.4 万吨，降幅 69.59%。

## **6 万吨！中钢管业高端无缝管项目试产**

9 月 26 日上午，中钢管业“年产 6 万吨高端不锈钢无缝管项目一期工程”试生产正式拉开帷幕！

该项目选择先进高效节能与绿色环保相结合的投资策略，全线采用以轧为主、以拔为辅，轧拔结合的先进生产工艺组织生产和制造，为全球用户提供安全、可靠的高端不锈钢无缝管产品。

## **青山钢管成功研发镍基合金大口径厚壁管 UNS N06625**

近日，青山钢管宣布了一项重大技术突破——成功研发并批量生产了高性能镍基合金大口径厚壁管材质 UNS N06625，规格涵盖 323.9\*40.49mm 及 355.6\*45.24mm，标志着公司在高端材料制造领域迈出了坚实的一步，技术实力已跻身国内外先进行列。

UNS N06625 作为一种优质的镍基合金材料，以其卓越的耐腐蚀性能、高温强度和良好的加工性，在航空航天、石油化工、海洋工程等极端工况下展现出非凡的应用潜力。

此次成功研发不仅满足了市场对高性能、高可靠性材料的迫切需求，更在多个关键技术领域填补了国内外空白。其优异的综合性能，将为石油化工行业的重腐蚀环境管道、以及深海装备等提供强有力的材料支撑，推动相关产业的技术进步与产业升级。

## **包钢钢管有限公司非标高钢级 BT155V 稀土高强高韧石油套管首次成功下井**

日前，包钢钢管有限公司生产的外径为 265.13 毫米的非标高钢级 BT155V 稀土高强高韧石油套管首次成功下井，是国内外目前推广应用的最高钢级高强高韧石油套管产品，屈服强度

达到 1.1GPa 左右。这是科学技术水平和研发生产实力的重要体现，也在产品结构调整中取得了显著的成效，提升了包钢钢管有限公司的市场影响力和综合竞争力。

## 宝世顺 双突破

宝世顺公司积极响应公司“144337”发展思路，努力在做好七篇文章上下功夫。截至 9 月 25 日，今年累计生产钢管 16.7 万吨，防腐钢管 12.9 万吨，生产弯管 1084 件，发运成品钢管 16.6 万吨，实现“双突破”。

通过智能强管-培育新质生产力，精益创效-聚焦高质量发展。宝世顺公司以精益生产为核心，面向全体干部员工发起“过紧日子”倡议，开源和节流齐抓，提效和创效并重，全力打造提质增效“增值版”。在虎林-长春项目生产中，班产量较之前提高 25%，成材率达到 95.2%，创造生产线投产以来最好水平。高度重视重大项目保供，截至目前，今年已累计保供虎林-长春、西三线、西四线、川二线等重大项目用管超 10 万吨。

## 案件分析

### 人力资源和社会保障局、法院 2024 年裁判口径案例之一：

#### 能否约定固定金额的加班费

##### 【加班费】

随着社会的飞速发展，呈现出多元的用工模式，其中一部分企业采用类似于“996”上班模式，这一部分企业的员工存在固定或不固定时间的加班情形，用人单位应当规范用工，既要保障劳动者得到充分的休息，亦应足额支付劳动者加班工资。

对于劳动者而言，如果劳动合同中约定固定加班工资，应该审慎看待这个问题，结合企业经营模式及自身的工作性质来判断该约定月工资里面已经包含加班工资。

司法实践中，这种约定是否被仲裁、法院支持，目前业界分为以下三种观点：

##### 【第一种观点：用人单位与劳动者约定固定加班工资无效】

理由是，用人单位为了压低劳动者的月工资标准，逃避用人单位所要承担的责任和义务，规避部分法律风险，凡是约定固定加班工资的均应归为劳动者的月薪。

##### 【第二种观点：约定固定加班工资不论是否存在加班事实均属有效】

理由是，约定固定加班工资属于双方当事人合意的结果，劳动者在签订劳动合同时未对此提出异议，视为认可，只要劳动合同对此有过约定，不论劳动者是否真实存在加班情形，该笔固定发放的费用均属于加班工资。

【第三种观点：上海市人社局、人民法院认为，劳动合同中所约定的固定加班工资的性质不易一概而论，应具体情况具体分析，即明确约定常态加班规律下每月的固定加班费有效】

##### 【情形之一】

有规律的常态每周安排加班。

##### 【案例】

郑某于 2023 年入职 A 公司工作，被安排在某商业园区的咖啡店内任职咖啡师。双方签订的劳动合同约定郑某每月工资为本市最低工资标准，另外每月享有 700 元的固定加班工资。双方约定郑某做五休二，但基于商业园区每周日的 9 时至 13 时对外开放，园区要求 A 公司在该段时间内安排一名咖啡师在岗，以便服务于园区内的各企业工作人员，故 A 公司要求郑某在每周日加班工作 4 小时。2023 年年末，郑某因无法忍受长期加班而提出辞职，其认为劳动合同中约定的固定加班工资属于其月基本工资，A 公司应另行向郑某支付每周日休息日加班 4 小时

的加班工资。A公司认为，因园区要求咖啡店每周日营业4小时，考虑到郑某的工作性质，故在劳动合同中约定郑某的月收入中包含了每月700元的固定加班工资，该约定属双方的合意结果，郑某对此是知悉的，故不同意再支付郑某休息日加班的加班工资。双方因支付加班工资发生争议，郑某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

### 【仲裁结果】

仲裁委裁决A公司已经足额支付郑某休息日加班的加班工资，对申请人郑某主张的请求不予支持。

### 【案例分析】

首先，加班费的基数规定，《上海企业工资支付办法》第九条规定，企业安排劳动者加班的，应当按规定支付加班工资；加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资，不包括年终奖、上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴，中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资；加班工资和假期工资的计算基数按以下原则确定：劳动合同对劳动者月工资有明确约定的，按劳动合同约定的劳动者所在岗位相对应的月工资确定；实际履行与劳动合同不一致的，按实际履行的劳动合同所在岗位相对应的月工资确定。第十三条规定，企业根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应以本办法第九条确定的计算基数，按以下标准支付加班工资：安排劳动者在休息日工作，而又不能安排补休的，按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付。

其次，劳动合同中所约定的固定加班工资的性质不易一概而论，应具体情况具体分析。如果用人单位在保障劳动者每周有充分的休息时间的前提下安排劳动者在每周的周休日有规律的进行加班工作，则可以与劳动者约定金额相对固定的加班工资，但该固定金额的加班工资必须足额支付，且剔除该笔固定金额的加班工资后双方约定的工资金额不得低于本市最低工资标准。

最后，A公司基于商业园区的要求安排郑某有规律的在每周休息日加班4小时，既保障了郑某每周休息时间不少于一天，亦足额支付了郑某休息日加班的加班工资，未明显侵害郑某的权益，故对郑某的请求事项未予以支持。

### 【情形之二】

有规律的做六休一，每月工作时间为26天，但该笔固定发放的工资中包含属于加班工资的一倍

### 【案例】

上海市第一中级人民法院（2019）沪01民终9145号

松江区法院认为，对于上述期间的双休日加班，张虎、礼凯模具厂确认张虎每周工作六天，故双休日加班的事实一审法院予以确认，张虎称其工作期间共有121个周末加班，礼凯模具厂虽不予确认，但并未提供相应证据反驳，故一审法院采信张虎关于其周末加班共计121天，每天工作八小时的陈述，上述周末加班一审法院认定均为每周工作六天的加班。

对于周末加班工资数额，一审法院认为，2015年3月6日至2017年2月28日期间，礼凯模具厂按照每月4000元的标准支付张虎工资，双方予以确认，双方争议在该4000元是否包括周末加班的工资，对此，张虎在入职前与礼凯模具厂协商工资时商谈的工资为一周工作六天、每天八小时的工资，故一审法院认定礼凯模具厂向张虎支付的4000元工资中包含周末加班的工资。但礼凯模具厂在答辩中计算张虎2018年10月份工资时是以4000元除以26天来计算，可以看出礼凯模具厂计算张虎工资时将周末加班与平时上班作为同样的标准进行计算，并未按照法律规定按正常出勤工资的双倍进行计算，仅仅计算了一倍，故一审法院认定礼凯模具厂支付张虎的工资中虽包含周末加班的工资，但并未足额支付。2015年3月6日至2017年

2月28日期间，张虎陈述其周末加班共86天，每天加班八小时，经计算，礼凯模具厂还需支付张虎该期间周末加班工资差额13230.78元（4000元÷26天×86天）。

### 【上海观点总结】

上海观点认为，约定固定加班费有效的前提条件是存在连贯性、有规律的加班事实，如果不是固定的规律性常态加班行为的，约定无效。

### 【法务建议】

用人单位与劳动者约定工资包含加班费不是最佳设计约定，但在实操中还是被支持的，因为发生争议后单位还负有举证证明工资中有对少比例数额是加班费，且需要根据考勤记录计算，两者相吻合后，在拆分后，剔除加班费后的工资不能低于最低工资才能视为工资中包含了加班费。建议企业实操中注意以下事项：

【1】该企业加班是常态的，且能够大致测算加班费的数额的，最好在劳动合同中明确每月固定的加班费数额，这样约定要比笼统的一个数额约定工资含加班费妥当。比如：“乙方月工资总额【】元，其中包括基本工资【】元，交通补贴【】元，加班费【】元（该加班费计算按照法律规定的比例标准），绩效考核【】元（该绩效考核依据乙方的实际绩效考核结果对应系数比例享受）。”

【2】该企业加班不是常态的，劳动合同没有办法约定固定的加班费，那么最好在每月的工资单中分解除“工资+加班费”，并让员工签收工资单或工资表。

总之，要注意将加班费结合考勤时间、剩余工资与之前约定相互印证、剩余工资不能低于最低工资等因素，只有满足以上因素才能降低败诉风险。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。